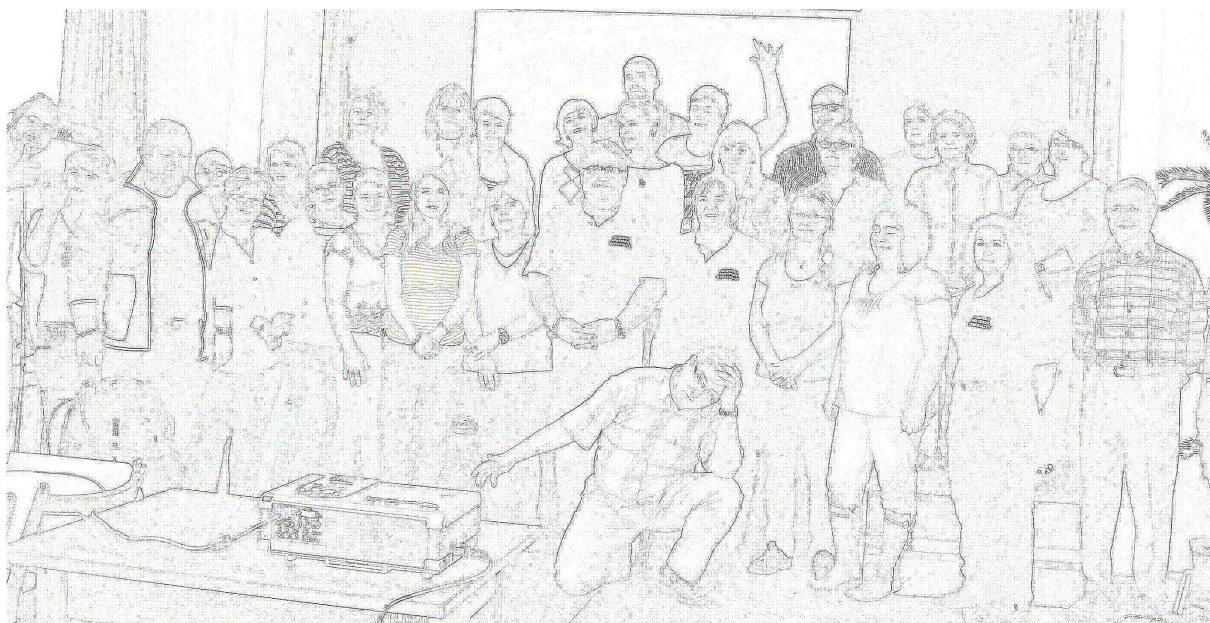




MĚSTO ŠTĚTÍ
STRATEGICKÝ PLÁN SOCIÁLNÍHO ZAČLEŇOVÁNÍ
Duben 2014



OBSAH:

Předmluva	2
Shrnutí	3
Sociálně vyloučené lokality	9
Členové lokálního partnerství a pracovní skupiny	12
Cíle lokálního partnerství	14
Kroky, termíny a odpovědnosti za vybrané cíle	19
Harmonogram	43
Přílohy:	
Kladné a záporné stránky, příležitosti a rizika	44
Prioritní témata v daných oblastech	52
Seznam zkratk	56
Činnosti vybraných partnerů	57-67

PŘEDMLUVA:

Rčení, že kdo nic nedělá, nic nezkaží, v případě řešení problémů spojených s chudobou neplatí. Kdo nic nedělá nebo dokonce bojkotuje snažení druhých, nepřímo přispívá ke zhoršování situace.

Město již před lety nastoupilo cestu průběžného zlepšování systému prevence, podpory a dohledu, spravedlivého ke všem obyvatelům. V roce 2013 se pak rozhodlo toto snažení rozvinout ve spolupráci s Agenturou pro sociální začleňování.

Posláním **Agentury** je propojovat subjekty na místní úrovni tak, aby na rovném přístupu ke vzdělání, bydlení, zaměstnání, zdravotní péči, sociálním službám a bezpečí spolupracovaly co možná nejúčinněji. K tomu využívá řadu nástrojů jako je mapování potřeb, síťování, aktivizace, lokální partnerství, strategické plánování a poradenství. Agentura podporuje nadresortní přístup a propojování působení veřejné správy, neziskového a ziskového sektoru.

Lokální partnerství jako platforma sedmnácti nejdůležitějších „hráčů“ na poli sociální integrace se poprvé sešlo v září 2013 a předkládá Vám **Strategický plán** jako „jízdní řád“ sociální integrace v následujících dvou letech. Tento dokument zahrnuje vizi města za 10 let, dlouhodobé a krátkodobé cíle, skrze které bychom se této vizi měli přiblížit.

Opakovaně jsme se setkávali se všemi partnery, kteří v atmosféře příznivě nakloněné týmové práci a snaze situaci ve městě pozitivně ovlivnit, aktivně přispěli k tvorbě tohoto dokumentu. Potřeby obyvatel postupně dostávaly konkrétní obrysy a vznikla tak řada nápadů, jak přispět ke zlepšení kvality života. Nic menšího než naplnění vytyčených cílů nás již nečeká. Některé se již realizovaly, další se staly inspirací pro další města v ČR. Díky iniciativě všech partnerů lze očekávat, že v následujících dvou letech vznikne řada nových zajímavých a užitečných projektů, za což si dovoluji vyslovit předběžné díky. Speciální poděkování pak náleží paní Pavle Lípové, která je hnacím motorem veškeré naší (spolu)práce.

Karel Straka, Lokální konzultant

SHRNUTÍ:

Obecným **CÍLEM** spolupráce partnerů je **integrace jednotlivců a rodin** do společnosti, **redukce sociálně vyloučených lokalit** na území města a v jeho okolí a **zajištění rovnosti přístupu** všech obyvatel ke vzdělávání, bydlení, zaměstnání, a smysluplnému trávení volného času. To považujeme za prevenci sociopatologických a dalších negativních jevů často spojených s propadem do chudoby. Věříme v možnou změnu každého z nás a při vědomí finanční úspory při preventivních přístupech nastavujeme pravidla, v rámci kterých se vyplácí zlepšovat svou životní situaci způsoby přijatelnými pro společnost jako celek. K tomu budeme využívat všech příkladů dobrých praxí a dostupných finančních zdrojů evropských, národních, krajských i městských.

VÝCHODISKEM práce lokálního partnerství jsou tři skutečnosti:

- 1/ Vyloučené lokality jsou pro stát, kraj i obce „drahé“, život v nich je drahý a rizikový (nejen pro jejich obyvatele)
- 2/ Řešení sociální pasti existují, nutná je spolupráce, komplexnost, dlouhodobost a prezentace dosažených výsledků
- 3/ Připravovaná opatření nejsou mířena pouze na jednu skupinu obyvatel, ale jsou dostupná pro každého občana města, který se dostane do svízelné sociální situace

Ve zkratce lze říci, že plánem se pokoušíme **zlepšit kvalitu života všech obyvatel města**. K tomu můžeme na úrovni obce přispět mnoha způsoby. Řada věcí samozřejmě zůstává v kompetenci například krajů nebo státu. Jiné faktory mají charakter globální. Kdo ve změnu k lepšímu nevěří, těžko ji pomůže realizovat na jakékoli úrovni. Dobrá vůle a odbornost je podmínkou a to podmínkou ve Městě Štětí splněnou.

PROSTŘEDKEM nám je proces strategického plánování, který jasně stanoví, **kde** se nacházíme, **kam** se chceme dostat, proč se o to snažíme, **jak** se k cíli můžeme dostat, s kým, kdy a za co. Využili jsme metodu SWOT analýzy, která ukázala silné a slabé stránky, příležitosti a rizika. Prioritní oblasti, na které je potřeba se zaměřit, ukázalo schéma FISH a pro ty nejdůležitější bylo definováno 22 dlouhodobých cílů, 64 cílů krátkodobých a přes sto dílčích kroků. Veškeré podrobnosti jsou uvedeny dále v dokumentu nebo v jeho přílohách.

Dokument je živý, může být doplňován a minimálně jednou za rok bude vyhodnocen, jednou za dva roky pak aktualizován. Ve Štětí se pokusíme využít maximum dostupných a smysluplných nástrojů a věříme, že komplexní přístup bude inspirací pro další města, která se na nelehkou cestu sociální integrace teprve vydávají. Cesta to bude dlouhá, bude vyžadovat podporu veřejnosti a spolupráci všech partnerů, aby skrze komplexnost se mohli i velmi chudé rodiny a jednotlivci **postavit na vlastní nohy**.

Vydat se však na cestu opačnou znamená skončit (nebo setrvat?) v situaci popisované v „pekelné vizi“: *Obyvatelé jsou chudí a lhostejní. Ve městě došlo ke skokovému nárůstu nezaměstnanosti zejména u lidí s nízkým nebo žádným vzděláním. Více lidí je předlužených, závislých na návykových látkách, velké množství lidí je bez domova, roste nápad násilné a majetkové kriminality, vandalismus je na denním „pořádku“, nepořádek po celém městě. Podfinancované bezpečnostní složky nejsou schopny plnohodnotně reagovat na novou situaci. Bez perspektivy není motivace (v oblasti zaměstnání, vzdělání atd.), ztrácejí se pracovní návyky, zhoršuje se vzdělanostní struktura, bují šedá ekonomika. Kdo může, z města se stěhuje pryč a dále narůstá počet neobydlených objektů.*

Následující dokument je však celý o **POZITIVNÍ VIZI**, pracovně nazvanou Žít ve Ště(s)tí 2022. Ta říká, že budeme usilovat o město s lepší vizitkou (drogy, alkohol, bezpečnost), nižší nezaměstnaností, dostatečnými výdělky a větším zájmem občanů o čistotu města než v roce 2012. Všechny herny jsou nahrazeny službami pro obyvatele města. Vedení města efektivně podporuje zapojování dětí a mládeže do rozvoje komunitního života. Koordinace a spolupráce je nastavena ve všech oblastech života města a přináší konkrétní výsledky (podnikatelé, poskytovatelé sociálních služeb, příspěvkové organizace, školy, školky, Úřad práce, atd.). Občané všech věkových kategorií mají možnost (více sportovišť) a zájem na kvalitním trávení volného času (mj. čtení). Panuje všeobecná radost ze vzdělávání podpořená oboustranně prospěšnou spoluprací rodičů a zaměstnanců školských zařízení vedoucí mimo jiné k téměř nulovému záškoláctví. Vzdělanostní struktura obyvatel se postupně proměňuje k lepšímu i díky dostatečným kapacitám v předškolním vzdělávání a dostupností zaměstnavatelů poptávaných učebních oborů. Pro každého občana je dostupná odpovídající kategorie bydlení (domova), které si je schopen díky dobré finanční gramotnosti udržet, ubytovny již nejsou potřeba. Většina dlužníků je oddlužena, noví nevznikají a není tak prostor pro lichvu. Stejně tak dluhy nejsou překážkou pro přijetí práce, která je nabízena v pestré škále pro lidi s různým vzděláním. Ve Štětí jsou překonány oboustranné bariéry pro účast obyvatel sociálně vyloučených lokalit na všech oblastech života v obci, je zrušena faktická diskriminace a funguje (nejen) mezigenerační solidarita.

Přiblížit se k této vizi chceme skrze **dvacet dva dlouhodobých cílů, které rozvíjejí oblasti zaměstnanosti, vzdělání, bydlení, bezpečí a prevence kriminality**. Některé musejí být řešeny

společně, aby bylo co nejlépe využito jejich synergie. Nestačí například doučovat dítě, které má ve škole problémy, nutné je také zajistit mu vhodné domácí prostředí, to často souvisí s kvalitou bydlení nebo (ne)zaměstnaností rodičů, nezaměstnanost pak s dluhy a nedostatkem pracovních příležitostí. Tento začarovaný kruh sociálního vyloučení je nutné co nejdříve přetrnout, protože čím později se tak stane, tím hůře se komplex problémů řeší (...) a dítě se dále zhoršuje ve škole a mohou přibývat výchovné problémy.

Zároveň je jasné, že nemůžeme řešit úplně vše a v jeden čas. Proto bylo nutné vybrat priority a s ohledem na časové a personální kapacity je smysluplně rozložit do dvou následujících let.

Vodítkem nám k tomu byla metoda tzv. SWOT analýzy, z které bylo patrné, o jaké **SILNÉ STRÁNKY** se můžeme opřít a jakých příležitostí se máme chopit s cílem eliminovat rizika a **STRÁNKY SLABÉ**.

V oblasti zaměstnanosti jsme se mohli například opřít o využívání veřejně prospěšných prací v rámci Štětských komunálních služeb, ochotu města spolufinancovat smysluplné projekty a připravenost komunikovat se soukromým sektorem, za příležitosti byly označeny projekty Úřadu práce a nástroje aktivní politiky zaměstnanosti, podpora nových pracovních míst nejen v rámci tzv. podmínky 10% a obecně spolupráce s podnikatelským sektorem. Vysoká a dlouhodobá nezaměstnanost patří mezi nejvážnější slabé stránky, následovaná zadlužeností obyvatel, nízkou kvalifikací a různými typy závislostí. Situaci by dále mohlo zhoršit například ukončení provozu dominantního zaměstnavatele, krácení podpory státu na aktivní politiku zaměstnanosti, nevhodná skladba dostupných středoškolských oborů a bující nelegální zaměstnávání.

Silnou stránku oblasti vzdělávání a volného času tvoří široká nabídka aktivit pro různé cílové skupiny, fungující Otevřený klub mládeže, zrekonstruované prostředí škol. Jako příležitosti byly identifikovány nové sociální služby na území města, účast mladých na tvorbě a rozvoji nabídky volnočasových akcí, důraz na předškolní vzdělávání a podpora pedagogických pracovníků, doučování dobrovolníky a koordinace nejen v oblasti řešení záškoláctví. Ve slabých stránkách a rizicích byly zmiňovány nízké dosažené vzdělání a kvalifikace, vandalismus, nepodnětnost domácího prostředí, záškoláctví, nevyužívání volnočasové nabídky, chybějící asistenti pedagoga pro sociálně znevýhodněné děti, neochota dojíždět za vzděláním, nedostatečná kapacita mateřských škol, malé ambice, lenost, ale také stereotypní myšlení.

Oblast bydlení může stavět na systému prostupného bydlení, sociální práci odboru sociálních věcí, asistentech prevence kriminality, ochotě obyvatel vyloučených lokalit realizovat svépomocné akce,

nových poskytovatelů terénních sociálních služeb a na zřízení nových pozic domovníků. Řešit bude nutné především dodržování domovních řádů, zadluženost nájemníků, případnou migraci, ale také zvyšování kompetencí k nalezení a udržení si bytu, hrozbu nárůstu bezdomovectví, a to i vlivem některých legislativních úprav.

Služebna státní policie a tým strážníků městské policie spolu s asistenty prevence kriminality tvoří silnou stránku oblasti bezpečnosti a prevence sociopatologických jevů. Stejně tak dostupná občanská vybavenost, sociální služby a široká volnočasová nabídka. Příležitosti viděli členové lokálního partnerství v hlubší spolupráci, rozvoji sociálních služeb, nárůstu úrovně vzdělanosti, v preventivních programech doplňující například rozšiřující se bezpečnostní kamerový systém a v regulaci hazardu. Slabé stránky jsou tvořeny opět nezaměstnaností, předlužeností, pocity nebezpečí, znečištěným veřejným prostranstvím, vysokými počty nápadu trestné a přestupkové činnosti, dostupností návykových látek, záškoláctvím, a riziky jako spekulace s byty, odlivem mozků, meziměstskou migrací, potvrzení výskytu lichvy a prostituce, vznikem černých heren.

S odkazem na rozbor aktuální situace ve Městě Štětí pak členové lokálního partnerství bodováním vybrali z jejich hlediska nejdůležitější **PRIORITY**, na které je nutné se v příštích dvou letech zaměřit. Nejvíce bodů získalo rozšíření okruhu potenciálních a legálních zaměstnavatelů občanů ze sociálně vyloučených lokalit a všemi dostupnými prostředky potírání šedé ekonomiky, jinými slovy podpora nových pracovních míst. Na dalších místech se umístilo zajištění dostatečné kapacity v předškolním vzdělávání, zvýšení příležitostí pro participaci na údržbě a fungování domů 597, 598 a domů se startovacími byty a rozvoj sítě protidluhového poradenství. Velké množství bodů bylo přisouzeno přípravě na vstup na trh práce, stabilizaci provozu Ubytovny pro potřeby města, rozvoji nabídky na trávení volného času, zvyšování podnětnosti domácího prostředí, prevenci ztráty bydlení a sanaci již vzniklých dluhů.

Proces, jakým byl analyzován současný stav a vybírány priority, které se dále rozepisovaly do dlouhodobých a krátkodobých cílů, je dokládán a podrobně zdokumentován od stránky čtyřicet čtyři do stránky padesát pět. To vše bylo řešeno v pracovních skupinách, jejichž výstupy jako konkrétní **CÍLE** shrnují garanti z Úřadu práce České republiky, odboru sociálních věcí Města Štětí, Speciální základní školy a Policie České republiky.

ZAMĚSTNÁNÍ (v. Gladišová)

Jednoznačná shoda panovala na nutnosti maximálně využít dotace na vytvoření pracovních míst, kde Úřad práce nabízí projekty jak pro uchazeče o zaměstnání, tak i pro zaměstnavatele. Předpokladem je

prohloubení spolupráce s místními zaměstnavateli, představení těchto projektů a tím může dojít k vytvoření nových dotovaných i nedotovaných pracovních míst s cílem dostat dlouhodobě nezaměstnané na trh práce. Aby tato místa mohla být obsazena, je nutné připravit dlouhodobě nezaměstnané na trh práce, což znamená udělat z nich zaměstnatelné. Tuto cílovou skupinu bude nutné učit psát životopis, jednat při pohovoru, orientovat se na trhu práce, ale v první řadě potřebují získat smysl pro povinnost, pracovní návyky nebo tak klíčovou záležitost jako je motivace. Pro většinu lidí jsou motivací peníze, dle mých zkušeností to neplatí u dlouhodobě nezaměstnaných. Zaměstnavatelům nabídneme lidi, kteří prošli systémem prostupného zaměstnávání na VPP.

VZDĚLÁVÁNÍ (H. Moravcová)

Dosáhnout vzdělání může každý. Úkolem všech institucí pak musí být zajištění podmínek pro dosažení nejvyššího možného vzdělání a to bez ohledu například na sociální situaci rodiny a dosažené vzdělání rodičů. Nejefektivněji vynaložené prostředky jsou hned na počátku vzdělávací kariéry. Školky by měly být dostupné pro všechny zájemce, k nástupu do první třídy může pomoci přípravný ročník. Obava o děti by neměla být překážkou pro dojíždění za obory, které aktuálně nejsou dostupné ve Štětí. Role rodiny je neopomenutelná, a proto je řada cílů směřována na podporu rodiny a podnětnost domácího prostředí. Děti i jejich rodiče musejí vědět a vidět, že vzdělání se „vyplácí“.

BYDLENÍ (P. Lípová)

Mít zajištěné bydlení - střechu nad hlavou - patří mezi základní životní potřeby lidí, proto byl této problematice věnován při přípravě strategického plánu lokálního partnerství značný prostor. Město Štětí má oproti jiným městům velkou výhodu v existenci stávajícího bytového fondu, který zahrnuje byty odpovídající potřebám různých skupin lidí (byty se soc. nájmem, startovací byty, byty zvláštního určení, standardní nájemní byty). Jako jeden z nástrojů prevence bezdomovectví město spravuje ubytovnu pro potřeby města, kde je v zimním období zajištěno i krizové ubytování, je realizována koncepce prostupného bydlení. Řadu věcí je však možné zlepšovat. Členové skupiny se především shodli na potřebě identifikace a následného odstranění překážek bránících plné prostupnosti bydlení, zdůrazněna byla potřeba spolupráce a koordinovaného postupu příslušných institucí i zvýšení participace občanů na řešení situace. Nezbytné je zaměřit se na včasnou prevenci ztráty bydlení a sanaci již vzniklých dluhů u občanů z ohrožených soc. vyloučením. Zde je myslím velký prostor pro pracovníky odboru sociálních věcí a NNO působících ve Štětí - Romano jasnica a Naděje.

BEZPEČNOST A PREVENCE KRIMINALITY (R. Mráz)

Oblast bezpečnosti a prevence sociopatologických jevů, mezi něž patří trestná činnost, primárně řeší PČR a MP. Pokud má dojít ke zlepšení situace, musí obě složky velmi úzce spolupracovat a současně si musí vytvořit podporu u nekonfliktní části populace, bez jejich aktivní pomoci nelze problém zvaný kriminalita řešit.

Většina občanů má velmi zkreslené představy o možnostech obou složek a často spoléhá na to, že právě ony složky tento problém „zvýšeným„ nebo „nadstandardním“ výkonem služby vyřeší. Opak je však pravdou. Bez pomoci široké veřejnosti ideálního nebo alespoň přijatelného stavu nelze docílit.

Pomoci by mělo posilování důvěry v tyto dvě složky primárně zajišťující bezpečnost na daném teritoriu. To lze docílit dostatečnou komunikací s občany, např. v rámci veřejných setkávání (např. Fórum zdravého města, STOP lhostejnosti), a seznamovat je s činnostmi, výsledky a možnostmi bezpečnostních složek v oblasti kriminality. Při této příležitosti je potřeba získat občany pro spolupráci ve smyslu oznamování protispolečenské činnosti a současně jejich postavení jako svědka.

Při prezentaci činnosti je nezbytné plně využívat místní popř. regionální sdělovací prostředky (webové stránky MP, Zpravodaj, vysílání regionální televize) k seznamování občanů s každou mimořádnou bezpečnostní situací s žádostí o jejich pomoc.

V rámci zvýšeného nápadu trestné činnosti nebo jiných protispolečenských jevů se bude plně využívat APK pro snahu řešit vzniklou situaci vzájemným dialogem, který by mohl předcházet represivnímu opatření.

SOCIÁLNĚ VYLOUČENÉ LOKALITY:

V kapitole jsou využita zjištění ze situační analýzy zpracované společností M'am'aloa v roce 2013¹, na tento materiál odkazujeme též zájemce o podrobnější informace.

Město Štětí v přihlášce identifikuje celkem šest sociálně vyloučených lokalit, z toho čtyři v samotném Štětí, jednu v místní části Počeplice a jednu v místní části Radouň. Již při pohledu na mapu je zřejmé, že tři identifikované lokality (Ubytovna pro potřeby města, Palackého 599, objekty 1. máje 597 a 1. máje 598 a ubytovna Cihelná 289) jsou koncentrovány v severním cípu obytné části města a navazuje na ně areál papírenského závodu. V těsném sousedství se navíc nacházejí další dvě ubytovny (1. máje 671 a 672) a dům 1. máje 596, který je také částečně užíván k bydlení. Tyto domy nejsou hodnoceny jako „vyloučené“, ale také zde bydlí v menším počtu jednotlivci, kteří nedosáhnou na jinou formu bydlení (viz Mapa 1 a Mapa 2).

Mapa 1: Přehled SVL a dalších problematických lokalit v rámci Štětí (výřez)

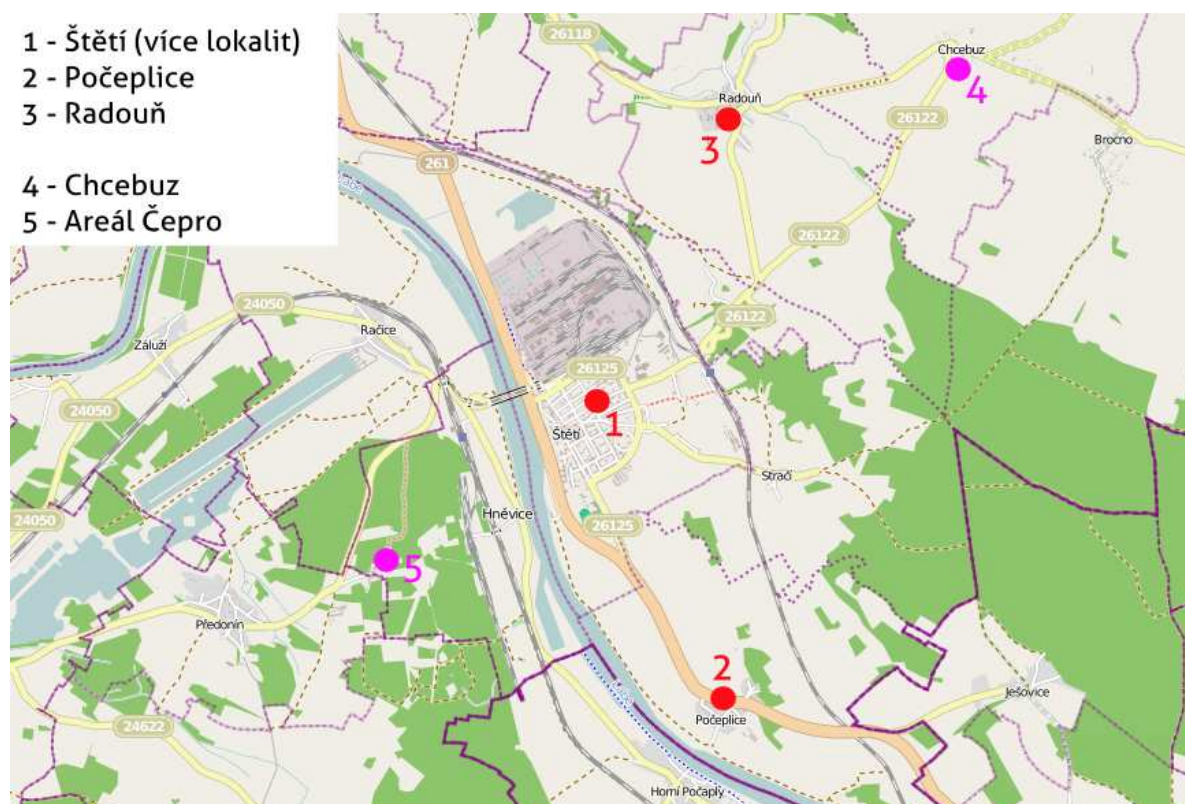


¹ M'am'aloa, o.s., Štětí, Situační analýza, Praha, září 2013.

Z tohoto pohledu je vhodné o těchto třech místech uvažovat v některých ohledech jako o souvislé lokalitě, kde dochází ke koncentraci osob ohrožených sociálním vyloučením. Z prostorového hlediska se jedná o periferní část města, jakkoliv je hlavní část Štětí, kde se nacházejí obytné funkce a služby, kompaktní a nevelká (přibližně čtverec o rozloze 1 km²). Kromě polohy na okraji tohoto čtverce je o této lokalitě nutné uvažovat jako o funkční periférii. Těsně sousedí s obřím papírenským areálem a v blízkosti se nacházejí další objekty průmyslově-obchodního charakteru (sběrný dvůr, sklady technického materiálu, garáže), zatímco většina objektů občanské vybavenosti se nachází v delší docházkové vzdálenosti. S ubytovnami sousedí areál Vyšší odborné školy obalové techniky a Střední školy – a to jak budovy pro výuku, tak domov mládeže.

Další tři označené lokality jsou izolované – nesousedí s žádnými dalšími problematickými objekty, ale s běžnou zástavbou obývanou „nevyločenou“ populací.

Mapa 2: Přehled SVL a dalších problematických lokalit ve Štětí a jeho místních částech



Celková populace Štětí k 26. březnu 2011 činila 8 852 osob, z čehož bylo 50,4 % žen. Původní odhad počtu obyvatel v sociálně vyloučených lokalitách v přihlášce města Štětí byl v rozsahu 352–372 osob, což představuje přibližně 4 % obyvatel města. V UPPM bylo k srpnu 2013 ubytováno celkem 85 lidí. Jedná se o úplné číslo, neboť návštěvy či přespávání dalších osob není povoleno. Počet obyvatel

v ubytovně Cihelná odhadujeme na 20–25, v domech na ulici 1. máje je nyní evidováno 172 osob. V lokalitě v Počeplicích nyní žije 21 lidí, v Radouni dle našich zjištění 9 lidí. V lokalitách identifikovaných v přihlášce tak dle našeho odhadu žije přibližně 320 osob. K populaci ohrožené sociálním vyloučením můžeme připočítat dalších přibližně 50 obyvatel ubytovny hotelu Sport a další jednotlivé domácnosti v ostatních ubytovnách ve městě i v okolních vesnicích. Celkem tedy můžeme hovořit až o 450 obyvatelích Štětí jako o osobách ohrožených sociálním vyloučením.

Tato populace je ovšem výrazně stratifikována. Na jedné straně se jedná o osoby, u nichž se sociální vyloučení projevuje ve velkém počtu dimenzí: bydlí v ubytovnách či v nevyhovujících domech, jsou dlouhodobě nezaměstnaní, s nízkým vzděláním, závislí na drogách či alkoholu a míra jejich sociální exkluze je značná. Na druhé straně stojí lidé, u nichž se výše jmenované jevy vyskytují pouze jednotlivě či s nižší intenzitou a míra jejich sociálních vyloučení není tak vysoká.

Problém sociálního vyloučení ve Štětí se týká jak majoritní části společnosti, tak romské minority. Odhadujeme, že v celé skupině obyvatel ohrožených sociálním vyloučením jsou obě skupiny zastoupeny vyrovnaně. V některých lokalitách tvoří Romové celou nebo velice výraznou část populace (Počeplice, Radouň), některé lokality jsou smíšené, byť s lehkou převahou Romů (ubytovna Cihelná), jiné jsou smíšené s vyrovnaným podílem obou skupin (UPPM, domy 1. máje 597 a 598), jinde převažuje majoritní populace (hotel Sport). Běžně se v lokalitách také vyskytují smíšené rodiny. Problematiku sociálního vyloučení ve Štětí tedy není vhodné etnizovat, byť vzhledem k početnímu zastoupení v celkové populaci města jsou Romové ohroženi relativně více.

ČLENOVÉ LOKÁLNÍHO PARTNERSTVÍ:

Lokální partnerství je jeden ze základních nástrojů, které využívá Agentura pro sociální začleňování při spolupráci s městy. V rámci partnerství se pravidelně setkávají zástupci města, státní správy, škol, policie, neziskového sektoru a dalších aktérů, kteří jsou nebo mohou být zapojeni do procesu sociálního začleňování v obci. Jsou to právě členové partnerství, kteří společně připravili strategický plán a hodlají spolupracovat na konkrétních projektech pro podporu sociálního začleňování.

Platforma sdružuje zástupce všech institucí působících ve Městě Štětí a okolí na poli sociálního začleňování a je samozřejmě otevřená laické i odborné veřejnosti. Jmenovitě se jedná o následující instituce:

Město Štětí
Mateřská škola Štětí
ZŠ TGM Štětí
ZŠ Školní Štětí
ZŠ Ostrovní Štětí
Speciální ZŠ Štětí
SOU Štětí
Dům dětí a mládeže
Město Štětí - OSV
Město Štětí - Otevřený klub mládeže
Město Štětí - koordinátorka Projektu Zdravé město
Městská policie
PČR - Preventivně informační skupina Litoměřice
Obvodní odd. Policie ČR Štětí
Kontaktní centrum Litoměřice
ÚP Štětí
Litoměřice OSPOD
Naděje
Romano Jasnica, o.s.
TOM - Tulák
Štětské komunální služby
Správa bytů a nemovitostí
SK Mondi
osadní výbor Počeplice
o.s. Chcebuz
a zástupci veřejnosti

PRACOVNÍ SKUPINY LOKÁLNÍHO PARTNERSTVÍ:

zaměstnání		bydlení	
Andrt Miroslav	místostarosta	Bílá Veronika	Asistent prevence kriminality
Glađišová Viola Ing.	ÚP Štětí	Dířda Aloiz	Asistent prevence kriminality
Janeček Ladislav Ing.	OV Radouň	Fiala Jiří	SBAŇ
Lípová Pavla Mgr.	Město Štětí - OSV	Franc Miroslav	Naděje
Mezková Alice Ing.	Město Štětí - tajemnice	Kotalová Dana Bc.	ÚP ČR
Nespiřaková Monika	Asistent prevence kriminality	Marková Zdeňka	občan
Ryšáňková Jana Ing.	zastupitel	Mášová Veronika	Město Štětí - OSV
Srb Jiří	OS Chcebuz	Mitreská Milena	OSV - správce UPPM
Stráňková Martina	zastupitelka	Paďourová Ivona	Dům dětí a mládeže
Vráňová Jitka	Štětské komunální služby	Reifová Eva	Svaz těl. postižených
vzdělávání, volný čas a rodina		bezpečnost a prevence soc. patol. Jevů	
Andrt Miroslav	místostarosta	Andrt Miroslav	místostarosta
Cermanová Renata Bc	OSPOD Litoměřice	Bílková Hana Mgr.	ZŠ TGM Štětí
Frey Vladimír	sport, SK Mondí	Cuchý Zdeněk Bc.	Městská policie
Grbavčicová Nikola Mgr.	ZŠ Ostrovň Štětí	Černá Eva Ing.	SOU Štětí
Junková Kateřina Bc.	Město Štětí - Zdravé město	Hrach Jiří npor. Bc.	Obvodní odd. Policie ČR Štětí
Junková Stanislava Mgr.	ZŠ TGM Štětí	Choutková Ilona	OSPOD Ltm
Konůpková Renata Bc.	Romano Jasnica o.s.	Kofrová Pavla nrap.	PČR - prev.inform. skupina LTM
Kroutil Vladimír Mgr.	ZŠ Školň Štětí	Konůpková Renata Bc.	Romano Jasnica o.s.
Marková Zdeňka	občan	Kořínková Alena Mgr.	Mateřská škola Štětí
Pěkná Eva, Mgr.	Speciální ZŠ	Moravcová Hana Mgr.	Speciální ZŠ
Pilařová Gabriela	MŠ Beruška	Mráz Robin npor. Bc.	Obvodní odd. Policie ČR Štětí
Pilařová Gabriela	Město Štětí - Otevřený klub mládeže	Novák-Černá Lucie Mgr.	občan (+ ÚP)
Pištorová Drahomíra	Dům dětí a mládeže, zastupitel	Novák Jiří Mgr.	zastupitel
Roubíčková Ivana	zastupitel, knihovna	Novák Jiří Bc.	Město Štětí - OSV
Schmidtová Simona, Mgr.	Speciální ZŠ	Patka Josef	Městská policie
Stibalová Kateřina Mgr.	Kontaktní centrum Litoměřice	Ryšáňková Jana Ing.	zastupitel
Šarišková Beata	Romano Jasnica o.s.	Schmidtová Simona, Mgr.	Speciální ZŠ
Šimralová Dana Mgr.	ZŠ Školň Štětí	Stibalová Kateřina Mgr.	Kontaktní centrum Litoměřice
Šotolová Jana	Město Štětí - OSV	Šarišková Beata	Romano Jasnica o.s.
Veselý Josef	TOM - Tulák	Štástková Lucie Mgr.	SOU Štětí

CÍLE LOKÁLNÍHO PARTNERSTVÍ:

ZAMĚŠTNANOST	
DLOUHODOBÉ CÍLE	KRÁTKODOBÉ CÍLE
1. O minimálně pět společností je rozšířen okruh (potencionálních a legálních) zaměstnavatelů občanů ze sociálně vyloučených lokalit a občanů vyloučením ohrožených	1.1 Proběhly minimálně 2 koordinační schůzky vedené úřadem práce za účasti soukromého sektoru, neziskových organizací a Města Štětí
	1.2 Bylo vytvořeno minimálně 10 nových pracovních míst pro obyvatele SVL
	1.3 Bylo zřízeno minimálně 5 (i co do náplně práce) nových pracovních míst v rámci veřejně prospěšných prací pro občany ze soc. vyloučených lokalit a zřízena pozice koordinátora VPP
	1.4 Bylo zřízeno minimálně 5 pracovních míst v rámci absolventských míst
	1.5 Je připraveno a odzkoušeno pravidlo pro zadávání zakázek nad 1 mil. Kč firmám, která zaměstnává minimálně 10 % občanů z řad dlouhodobě nezaměstnaných v r. 2014 - 2015
2. Všemi dostupnými prostředky je potírána šedá ekonomika	2.1 Proběhla 2 kola osvětové kampaně zaměřená na rizika nelegálního zaměstnání
	2.2 Inspektorátem práce byla realizována šetření a jejich výsledky byly medializovány
3. Minimálně 25 osob ze SVL je připraveno na vstup na trh práce	3.1 Je vytvořen víceúrovňový seznam potencionálních zaměstnanců z řad občanů žijících v soc. vylouč. lokalitách
	3.2 S 20 obyvateli SVL je navázaná užší spolupráce s cílem motivovat k nalezení pracovního místa (OSV, NNO, ÚP)
	3.3 V případě změny podmínek pro realizaci veřejné služby je zapojeno minimálně 50 občanů ze soc. vyloučených lokalit do veřejné služby v roce 2014 s cílem znovuzískání pracovních návyků
	3.4 Minimálně 5 občanů ze soc. vyloučených lokalit absolvovalo cílené rekvalifikační kurzy s výhledem na získání zaměstnání
4. Obyvatelé města oceňují systém prostupného zaměstnávání (veřejnost, zaměstnanci příspěvkových organizací atd.)	4.1 Skrze příklady dobrých praxí je zvýšen kredit dotovaných pracovních míst (minimálně 3 články)
	4.2 Zaměstnanci v systému prostupného zaměstnávání získávají reference pro další zaměstnavatele

VZDĚLÁVÁNÍ A VOLNÝ ČAS	
DLOUHODOBÉ CÍLE	KRÁTKODOBÉ CÍLE
5. Jsou zajištěny dostatečná kapacity v předškolním vzdělávání	5.1 Je zřízen a minimálně 10 dětmi navštěvován přípravný ročník
	5.2 5 dětí ze SVL nastoupilo do MŠ
	5.3 Zahájen provoz "předškolního klubu" v SVL

6. Stále je rozvíjena atraktivní nabídka trávení volného času nejen pro děti a mládež ze SVL	6.1 Zvýšena propagace volnočasových aktivit mezi dětmi a mládeží ze soc. vyloučených lokalit novými formami (cíl ze skupiny „soc. patol. jevy“)
	6.2 Otevřený klub mládeže uspořádá minimálně 4 víkendové akce (cíl ze skupiny „soc. patol. jevy“)
	6.3 Děti a mládež volí skladbu aktivit na příští rok
	6.4 Existuje nabídka i pro malé děti
	6.5 Koordinace všech volnočasových aktivit - dohoda na plánu aktivit a způsob jeho inovace
	6.6 O dvě akce posílen "pouliční" sport a kultura
7. Zvýšení autority učitelů skrze kvalitu poskytované "služby"	7.1 Pravidelné setkávání ředitelů škol za účelem výměny informací, koordinace postupu ohledně prevence záškoláctví, koordinace minimálních preventivních programů, výměna dobré praxe
	7.2 Nejlepší praxe je sdílena mezi učitelskými sbory
	7.3 Vzdělávání učitelů je zaměřeno i na téma příčin a důsledků sociálního vyloučení ("včemapročijou")
8. Je zapojeno 7 rodin s dětmi ze soc. vyloučených lokalit do volnočasových aktivit realizovaných ve Štětí, zvýšení informovanosti, posilování motivace, zajištění finanční dostupnosti, odstraňování stereotypů a mýtů, bránícím zapojení	8.1 Zvýšení informovanosti o fungujících kroužcích
	8.2 Odstraňování stereotypů a mýtů, bránícím zapojení do běžících kroužků (např. v DDM)
	8.3 Posilování motivace, zvýšení zájmu a nástup dětí ze SVL do kroužků
9. 15 rodin ze SVL vede děti k nejlepším možným výsledkům ve vzdělávání	9.1 30 Rodičů je podchyceno v rámci služeb sociální práce a sociálních služeb (OSV, SAS, OSPOD...)
	9.2 Restartováno doučování v rodinách
10. Zvýšen prospěch a chování žáků (nejen ze SVL)	10.1 Zmapována současná situace v oblasti vzdělávání (kolik dětí ze soc. vyloučených lokalit v jednotlivých základních školách, včetně speciální, kolik dětí dokončí základní školu, nastoupí na SOU, SŠ - kam, na jaké uč. obory, kolik dětí ze soc. vylouč. lokalit navštěvuje mateřskou školu
	10.2 Zajištěn psycholog pro školy ve Štětí
	10.3 V rámci setkání ředitelů škol dohodnuty další krátkodobé cíle pro 2015/16
11. 3 noví absolventi SŠ z řad občanů v soc. vyloučených lokalitách	11.1 Analýza dat o nástupu a úpadku žáků SŠ

BYDLENÍ	
DLOUHODOBÉ CÍLE	KRÁTKODOBÉ CÍLE
12. Zahájena výstavba bezbariérových malometrážních bytů se sociálně únosným nájemným pro seniory a zdravotně postižené	
13. Zvýšeny příležitosti pro participaci	13.1 Byla zřízena pozice 3 domovníků

na údržbě a fungování bytových domů 597, 598 a domu se startovacími byty	13.2 Byla zahájena činnost 3 domovních výborů
	13.3 Vybudování hřiště v ul. 1. máje u bytů se soc. nájmem při aktivním zapojení občanů bydlících v těchto objektech
14. Funguje včasná prevence ztráty bydlení a sanace již vzniklých dluhů	14.1 Nastaven systém včasné detekce vzniku dluhu a jeho sanace
	14.2 Zahájeno jednání s hlavními pronajímateli bytů ve Štětí
	14.3 Významné snížení dluhů u 20 rodin ze sociálně vyloučených lokalit, oddlužení 5 rodin
	14.4 Proběhla kampaň zaměřená na šetrné bydlení - uskutečnění 1 celoměstské kampaně + zapojení 10 rodin ze sociálně vyloučených lokalit do kampaně „šetrné bydlení“ v r. 2014
15. Systém prostupného bydlení funguje v celém rozsahu a všemi směry	15.1 Byly identifikovány překážky prostupnosti (dluhy, nezaměstnanost, posouzení, pravidla)
	15.2 Intenzivní sociální práce byla zahájena se 20 rodinami za spolupráce OSV a NNO
	15.3 1 Byt „v běžné zástavbě“ dostupný v rámci prostupného bydlení pro občany t.č. bydlící v soc. vyloučených lokalitách
16. V maximální možné míře je omezován byznys s chudobou	16. 1 Koordinován postup příslušných institucí

BEZPEČÍ A PREVENCE SOCIOPATOLOGICKÝCH JEVŮ	
DLOUHODOBÉ CÍLE	KRÁTKODOBÉ CÍLE
17. Finanční gramotnost obyvatel města se zvyšuje skrze rozvíjenou síť protidluhového poradenství	17.1 Zahájeno poskytování odborného sociálního poradenství
	17.2 OSV sdílí know-how s partnery
	17.3 Školy posilují zastoupení tématu v předmětech
18. Situace na UPPM je stabilizována z hlediska provozu, dodržování pravidel a čistoty objektu a jeho okolí	18.1 Obyvatelé UPPM participují na fungování objektu (pravidla, úklid, zapojení do systému prostupného bydlení)
	18.2 Bylo zřízeno minimálně 1 dotované pracovní místo na Ubytovně pro potřeby města pro zvýšení pořádku na UPPM a zlepšení hygienických podmínek na UPPM
	18.3 Nově definována pravidla a role jednotlivých partnerů (koordinace, podpora, prevence, represe)
19. Je nastaven společný postup všech škol při potírání záškoláctví včetně skrytého	19.1 Spolupráce školy, lékaři, OSPOD, OSV, APK, ÚP, Romano Jasnica o.s. je standardizována za účelem prevence záškoláctví
	19.2 Proběhlo jednání s dětskými lékaři ohledně omlouvání absencí dětí (domluvení jednotného postupu jako prevence k záškoláctví)
	19.3 Školní řády všech škol reflektují společný postup prevence záškoláctví
20. Problémové chování mládeže je	20.1 Shromáždění příkladů dobrých praxí

sníženo o 20%	20.2 Dohoda na konkrétních cílech v této oblasti (Metodici prevence, školní psycholog, PPP, OSPOD, PMS, CM, PK, Týmy pro mládež...)
21. Prevence v oblasti drog je každoročně obohaceno o novou aktivitu	21.1 Udržení stávajícího rozsahu služby
	21.2 Realizace besed na základních školách
	21.3 Založení adiktologické poradny
22. Práce PČR a MP je zefektivněna skrze osvětu široké veřejnosti (více podnětů/snížení nápadu/zvýšení pocitu bezpečí)	22.1 Městská policie Štětí uspořádala minimálně 4 setkání s veřejností za účelem posílení informovanosti o činnosti Městské policie Štětí a zvýšení zapojení veřejnosti do zvyšování bezpečnosti
	22.2 Výkon APK je rozvíjen v čase a prostoru (školy, hřiště, místní části, společné hlídky)
	22.3 Regulace hazardu
	22.4 Program prevence kriminality je každým rokem obohacován o nové typy projektů

Za doplňkové průřezové cíle budeme považovat **pravidelné informování veřejnosti** a co možná nejintenzivnější **zapojení veřejnosti a především samotných obyvatel sociálně vyloučených lokalit** do připravovaných projektů.

KROKY, TERMÍNY A ODPOVĚDNOSTI ZA VYBRANÉ

CÍLE:

ZAMĚŠTNÁNÍ

1. dlouhodobý cíl: <i>O minimálně pět společností je rozšířen okruh (potencionálních a legálních) zaměstnavatelů občanů ze sociálně vyloučených lokalit a občanů vyloučením ohrožených</i>		
1.1. krátkodobý cíl: <i>Proběhly minimálně 2 koordinační schůzky vedené úřadem práce za účasti soukromého sektoru, neziskových organizací a Města Štětí</i>	Komentář: <i>Smyslem tohoto i následujících cílů je vytvoření příležitostí pro dlouhodobě nezaměstnané a hůře zaměstnatelné bez ohledu na etnicitu a místo bydliště, přičemž se budeme zaměřovat také na z hlediska kumulace problémů nejproblematictější sociálně vyloučené lokality. Přijetí by se mělo vyplatit a to nejen vyčísleno finančně.</i>	
1.2. krátkodobý cíl: <i>Bylo vytvořeno minimálně 10 nových pracovních míst pro obyvatele SVL</i>		
1.3. krátkodobý cíl: <i>Bylo zřízeno minimálně 5 (i co do náplně práce) nových pracovních míst v rámci veřejně prospěšných prací pro občany ze soc. vyloučených lokalit a zřízena pozice koordinátora VPP</i>		
1.4. krátkodobý cíl: <i>Bylo zřízeno minimálně 5 pracovních míst v rámci absolventských míst</i>		
1.5. krátkodobý cíl: <i>Je připraveno a odzkoušeno pravidlo pro zadávání zakázek nad 1 mil. Kč firmám, která zaměstnává minimálně 10 % občanů z řad dlouhodobě nezaměstnaných</i>		
Preferovaná strategie pro dílčí cíle: <i>Vytvoření funkční sítě zastřešené ÚP a zahrnující malé, střední i velké firmy a další instituce (obec, MAS, HK, aj.), které mohou hrát v oblasti zaměstnávání důležitou roli včetně poskytovatelů sociálních služeb. Maximální využití nástrojů aktivní politiky zaměstnanosti a ESF projektů. Propagovat smysl dotovaných míst.</i>	Záložní strategie: <i>Rozvíjet běžící model zaměstnávání na VPP ve Štětských komunálních službách a dalších institucích města.</i>	Rizika: <i>Nezájem firem daný obavou o administrativní náročnost, další prohloubení chudoby v případě přijetí krátkodobého nebo minimálně placeného místa. Špatně připravené osoby na vstup na trh práce. Konkurence levné nelegální práce.</i>
1.1. krátkodobý cíl: <i>Proběhly minimálně 2 koordinační schůzky vedené úřadem práce za účasti soukromého sektoru, neziskových organizací a Města Štětí</i>		
Krok – opatření	Termín	Realizátor
1.1.1. <i>Sestaven seznam firem</i>	2/2014	V. Gladišová, ÚP ČR
1.1.2. <i>Oslovení firem, stanovení termínu schůzky</i>	3/2014	V. Gladišová, ÚP ČR, M. Andrt, místostarosta
1.1.3. <i>Realizace prvního setkání</i>	3/2015	V. Gladišová, ÚP ČR, M. Andrt, místostarosta
1.2. krátkodobý cíl: <i>Bylo vytvořeno minimálně 10 nových pracovních míst pro obyvatele sociálně vyloučené</i>		
Krok – opatření	Termín	Realizátor
1.2.1. <i>Návrh vhodných pracovních pozic</i>	4/2014	J. Vránová, ŠKS
1.2.2. <i>Koordinační schůzka příspěvkových organizací (úvazky,</i>	5/2014	vedoucí jednotlivých zařízení

<i>pozice)</i>		
1.2.3. Zahájen program referencí pro osvědčené zaměstnance	5/2014	J. Vránová, ŠKS
1.2.4. Podpora při tvorbě nových pracovních míst	6/2014	Naděje
1.2.5. Vznik dotovaných míst ve spolupráci s firmami	8/2014	V. Gladišová, ÚP ČR, Naděje
1.3. krátkodobý cíl: Bylo zřízeno minimálně 5 (i co do náplně práce) nových pracovních míst v rámci veřejně prospěšných prací pro občany ze soc. vyloučených lokalit a zřízena pozice koordinátora VPP		
Krok – opatření	Termín	Realizátor
1.3.1. Návrh nových pozic v rámci VPP	4/2014	J. Vránová, ŠKS, P. Lípová, OSV
1.3.2. Vytipování vhodných klientů	4/2014	P. Lípová, OSV, D. Kotalová, ÚP ČR
1.3.3. Výběr a zahájení výkonu VPP	6/2014	žadatelé o VPP
1.4. krátkodobý cíl: Bylo zřízeno minimálně 5 pracovních míst v rámci absolventských míst		
Krok – opatření	Termín	Realizátor
1.4.1. Jednání s firmami, návrh pracovních pozic	4/2014	firmy a V. Gladišová, ÚP ČR
1.4.2. Vytipování vhodných absolventů	4/2014	V. Gladišová, ÚP ČR
1.4.3. Podpora při zpracování dokumentace	5/2014	Naděje
1.4.4. Zřízení nových absolventských míst	6/2014	žadatelé a V. Gladišová, ÚP ČR
1.5. krátkodobý cíl: Je připraveno a odzkoušeno pravidlo pro zadávání zakázek nad 1 mil. Kč firmám, která zaměstnává minimálně 10 % občanů z řad dlouhodobě nezaměstnaných		
Krok – opatření	Termín	Realizátor
1.5.1. Návrh směrnice	11/2014	M. Andrt, místostarosta
1.5.2. Výběr vhodných zakázek	2/2015	Komise města
1.5.3. Realizace podmínky 10%	dle zakázek	RM

2. dlouhodobý cíl: Všemi dostupnými prostředky je potírána šedá ekonomika		
2.1. krátkodobý cíl: Proběhla 2 kola osvětové kampaně zaměřená na rizika nelegálního zaměstnání	Komentář: Z hlediska kompetencí obcí velice obtížně realizovatelný cíl, ale i přesto nesmí zůstat opomenut.	
2.2. krátkodobý cíl: Inspektorátem práce realizována šetření byla medializována		

Preferovaná strategie pro dílčí cíle: <i>Opakovaně vysvětlována rizika nelegálního zaměstnávání zaměstnavatelům i zaměstnancům spolu s nabídkou legálních alternativ a služeb v oblasti protidluhového poradenství.</i>	Záložní strategie: <i>Medializovány výsledky šetření v rámci celé ČR.</i>	Rizika: <i>Nerealizace šetření inspektorátem práce, špatně formulované poselství kampaně, nedostatek alternativ, zadluženost jako překážka přijetí legální práce.</i>
2.1. krátkodobý cíl: <i>Proběhla 2 kola osvětové kampaně zaměřená na rizika nelegálního zaměstnání</i>		
Krok – opatření	Termín	Realizátor
2.1.1. <i>Navázání spolupráce KIZ - ÚP, inspektorát práce, obdržení informací</i>	3/2014	P. Hoznédl, KIZ
2.1.2. <i>Článek do zpravodaje</i>	5,11/2014	P. Hoznédl, KIZ
2.1.3. <i>Zpráva v KTV</i>	9/2014	M. Andrt, místostarosta
2.2. krátkodobý cíl: <i>Inspektorátem práce realizována šetření byla medializována</i>		
Krok – opatření	Termín	Realizátor
2.2.1. <i>Navazuje na cíl 2.1</i>	<i>průběžně</i>	P. Hoznédl, KIZ

3. dlouhodobý cíl: <i>Minimálně 25 osob ze SVL je připraveno na vstup na trh práce</i>		
<p>3.1. krátkodobý cíl: <i>Je vytvořen víceúrovňový seznam potencionálních zaměstnanců z řad občanů žijících v SVL</i></p> <p>3.2. krátkodobý cíl: <i>S 20 obyvateli SVL je navázána užší spolupráce s cílem motivovat k nalezení pracovního místa (OSV, NNO, ÚP)</i></p> <p>3.3. krátkodobý cíl: <i>V případě změny podmínek pro realizaci veřejné služby je zapojeno minimálně 50 občanů ze soc. vyloučených lokalit do veřejné služby s cílem znovuzískání pracovních návyků</i></p> <p>3.4. krátkodobý cíl: <i>Minimálně 5 občanů ze soc. vyloučených lokalit absolvovalo cílené rekvalifikační kurzy v s výhledem na získání zaměstnání</i></p>		<p>Komentář: <i>Každý další týden má na motivaci a návyky nezaměstnaného vliv. Návrat do práce je spojen s řadou problémů, které je možné ve spolupráci s ÚP, OSV nebo příslušnými občanskými sdruženími překonat. Přestože platí, že na jedno místo čeká desítky lidí, štěstí přeje připraveným a motivovaným.</i></p>
<p>Preferovaná strategie pro dílčí cíle: <i>„Tah“ pro legální, „tlak“ na nelegální zaměstnavatele a profesionální sociální služby vedoucí k překonání překážek (zadlužení) a k samostatnosti při hledání na trhu práce. Využití všech relevantních finančních zdrojů a jejich zakomponování do systému prostupného zaměstnávání.</i></p>	<p>Záložní strategie: <i>Intenzivní spolupráce v rámci aktuálně využívaných nástrojů ÚP.</i></p>	<p>Rizika: <i>Rizikem může být špatně nastavená restartovaná veřejná služba, malá lukrativnost, resp. riziko snížení již tak nízké životní úrovně rodiny a s tím spojený nezájem potencionálních zaměstnanců. Špatně nastavená spolupráce a koordinace aktivit v systému prostupného zaměstnávání.</i></p>
3. 1. krátkodobý cíl: <i>Je vytvořen víceúrovňový seznam potencionálních zaměstnanců z řad občanů žijících v SVL</i>		
Krok – opatření	Termín	Realizátor

3.1.1. Schůzka prac. ÚP, Naděje, SAS, OSV, splnění zákonných podmínek	2/2014	K. Straka, ASZ
3.1.2. Zpracování, resp. kompletace seznamu zájemců z řad klientů (vzdělání, délka nezaměstnanosti, reference, zájem o)	4/2014	P. Lípová, OSV, Naděje
3.2. krátkodobý cíl: S 20 obyvateli SVL je navázána užší spolupráce s cílem motivovat k nalezení pracovního místa (OSV, NNO, ÚP)		
Krok – opatření	Termín	Realizátor
3.2.1. Jednání s jednotlivými rodinami	4/2014	zainteresované subjekty (OSV, ÚP, Romano, Naděje)
3.2.2. Soc. práce s rodinami	průběžně	OSV, Naděje
3.3. krátkodobý cíl: V případě změny podmínek pro realizaci veřejné služby je zapojeno minimálně 50 občanů ze soc. vyloučených lokalit do veřejné služby s cílem znovuzískání pracovních návyků nebo využití aktivizačního pracovního místa (APP)		
Krok – opatření	Termín	Realizátor
3.3.1. Změna podmínek VS	dle MPSV	MPSV, ÚV
3.3.2. Vytipování potencionálních pracovníků, motivace	8/2014	P. Lípová, OSV, D. Kotalová, ÚP ČR
3.3.3. Zapojení do VS/APP	9/2014	J. Vránová, ŠKS
3.3.4. Opětovný vznik pozice koordinátora VS	9/2014	J. Vránová, ŠKS
3.4. krátkodobý cíl: Minimálně 5 občanů ze soc. vyloučených lokalit absolvovalo cílené rekvalifikační kurzy s výhledem na získání zaměstnání		
Krok – opatření	Termín	Realizátor
3.4.1. Vytipování klientů	4/2014	P. Lípová, OSV, Naděje, Romano Jasnica, ÚP, OSV
3.4.2. Motivace	5/2014	OSV, Naděje, Romano Jasnica, ÚP, OSV
3.4.3. Vyhledávání rekvalifikačních programů, vyhledávání potenc. zaměstnání	7/2014	V. Gladišová, ÚP ČR, Naděje
3.4.4. Nástup na rekvalifikaci	9/2014	V. Gladišová, ÚP ČR, Naděje

4. dlouhodobý cíl: Obyvatelé města oceňují systém prostupného zaměstnávání (veřejnost, zaměstnanci příspěvkových organizací atd.)		
4.1. krátkodobý cíl: Skrze příklady dobrých praxí je zvýšen kredit dotovaných pracovních míst (minimálně 3 články)	Komentář: Informovaná veřejnost je klíčem k podpoře nejen „zaměstnaneckých“ cílů,	
4.2. krátkodobý cíl: Zaměstnanci v systému prostupného		

zaměstnávání získávají reference pro další zaměstnavatele		potenciální zaměstnanci musejí být motivováni vidinou postupu na lepší pracovní místo.
Preferovaná strategie pro dílčí cíle: <i>Dohoda na podobě spolupráce při medializaci opatření, pravidelnost, srozumitelné podklady věnující se především smyslu a výsledkům opatření a to vše propagované ve všech dostupných médiích.</i>	Záložní strategie: <i>Využití „pouze“ standardních městských komunikačních kanálů.</i>	Rizika: <i>Neochota medializovat dobré praxe, poukazování na to, že se z pohledu celorepublikových čísel jedná o kapku v moři, nepřevážení benefitů pro zaměstnance nad riziky spojených s dlouhodobě nezaměstnanými lidmi.</i>
4.1. krátkodobý cíl: Skrze příklady dobrých praxí je zvýšen kredit dotovaných pracovních míst (minimálně 3 články)		
Krok – opatření	Termín	Realizátor
4.1.1. <i>Zapojení KIZ, komunikaci se ŠKS, dalšími zaměstnavateli, Nadějí, ÚP - články ve zpravodaji</i>	4,9,12/14	P. Hoznédl, KIZ
4.1.2. <i>Možná i prezentace dobré praxe v rámci zdravých měst</i>	<i>před výběrem nájemníků</i>	M. Andrt, místostarosta.
4.2. krátkodobý cíl: Zaměstnanci v systému prostupného zaměstnávání získávají reference pro další zaměstnavatele		
Krok – opatření	Termín	Realizátor
4.2.1. <i>Dohoda zaměstnavatelů, informování zaměstnanců o možnost požádat o posudek</i>	<i>průběžně</i>	V. Gladišová, ÚP ČR
4.2.2. <i>Zodpovídají zaměstnavatelé, zpětná vazba i pro potřeby projektů</i>	<i>průběžně</i>	zaměstnavatelé

VZDĚLÁVÁNÍ A VOLNÝ ČAS

5. dlouhodobý cíl: Jsou zajištěny dostatečná kapacity v předškolním vzdělávání	
5.1. krátkodobý cíl: <i>Je zřízen a minimálně 10 dětmi navštěvován přípravný ročník</i>	Komentář: <i>Investice do vzdělávání se vyplatí nejvíce v počátku vzdělávací kariéry, ta zásadně ovlivňuje šance na</i>
5.2. krátkodobý cíl: <i>5 dětí ze SVL nastoupilo do MŠ</i>	
5.3. krátkodobý cíl: <i>Zahájen provoz "předškolního klubu" v SVL</i>	

		uplatnění na trhu práce. Nástup dětí může být provázán s přijetím pracovního místa rodičem.
Preferovaná strategie pro dílčí cíle: <i>Splnění podmínek pro otevření přípravného ročníku, efektivní medializace dostupných předškolních zařízení (MŠ, přípravná třída, případně mateřský klub aj.), rozvíjení motivačního klimatu školních zařízení a spolupráce škol s dalšími institucemi.</i>	Záložní strategie: <i>Sociální práce s cílem motivovat k využití stávajících předškolních zařízení. Doučování v rodinách v rámci služeb o.s. Romano Jasnica.</i>	Rizika: <i>Nedostatečné kapacity zařízení, nedoceníení důležitosti vzdělání, nedostatečná motivace klientů/uživatelů, obava z institucí a komplikace při zajištění rodinného života. Neschválení dotace na provoz předškolního klubu.</i>
5.1 krátkodobý cíl: <i>Je zřízen a minimálně 10 dětmi navštěvován přípravný ročník</i>		
Krok – opatření	Termín	Realizátor
5.1.1. <i>Koordinační jednání OSV a NNO</i>	1/2014	K. Straka, ASZ
5.1.2. <i>Odhad počtu potenciálních rodin ke spolupráci</i>	2/2014	P. Lípová, OSV
5.1.3. <i>Spolupráce OSV a NNO se školami, při zápisech vytipování rodin k intenzivnější spolupráci</i>	3/2014	Romano Jasnica, ZŠ
5.1.4. <i>Intenzivní sociální práce s cílem motivovat k nástupu do přípravného ročníku</i>	3/2014	ZŠ Ostrovní
5.1.5. <i>Splnění předpokladů k otevření přípravné třídy</i>	4/2014	P. Lípová, OSV a Romano Jasnica
5.2. krátkodobý cíl: <i>5 dětí ze SVL nastoupilo do MŠ</i>		
Krok – opatření	Termín	Realizátor
5.2.1. <i>Odhad počtu potenciálních rodin ke spolupráci</i>	3/2014	P. Lípová, OSV
5.2.2. <i>Spolupráce OSV a NNO se školkami, a rodinami s dětmi od 3let věku</i>	4/2014	A. Kořínková, MŠ, P. Lípová, OSV, Romano jasnica o.s.
5.2.3. <i>Informační kampaň o výhodách navštěvování MŠ</i>	5/2014 (2015)	A. Kořínková, MŠ
5.2.4. <i>Zajištění předpokladů k nástupu (klima, finance, motivace, znalost prostředí SVL)</i>	6/2014	A. Kořínková, MŠ, P. Lípová, OSV, Romano jasnica o.s.
5.2.5. <i>Intenzivní sociální práce s 10 rodinami s cílem motivovat k nástupu do</i>	<i>průběžně do 3/2015</i>	P. Lípová, OSV a Romano Jasnica

MŠ		
5.3. krátkodobý cíl: Zahájen provoz "předškolního klubu" v SVL		
Krok – opatření	Termín	Realizátor
5.3.1. Analýza potřeby	3/2014	K. Straka, ASZ
5.3.2. Návrh podoby předškolního a prorodinného klubu	4/2014	Romano Jasnica
5.3.3. Příprava a zahájení projektu	dle fin. možností	Romano Jasnica

6. dlouhodobý cíl: Stále je rozvíjena atraktivní nabídka trávení volného času nejen pro děti a mládež ze SVL		
6.1. krátkodobý cíl: Zvýšena propagace volnočasových aktivit mezi dětmi a mládeží ze soc. vyloučených lokalit novými formami (cíle ze skupiny „soc. patol. jevy“)krátkodobý cíl: Aktivně využívána VPP a SUM 6.2. krátkodobý cíl: Otevřený klub mládeže uspořádá minimálně 4 víkendové akce (cíle ze skupiny „soc. patol. jevy“) 6.3. krátkodobý cíl: Děti a mládež volí skladbu aktivit na příští rok 6.4. krátkodobý cíl: Existuje nabídka i pro malé děti 6.5. krátkodobý cíl: Koordinace všech volnočasových aktivit - dohoda na plánu aktivit a způsob jeho inovace 6.6. krátkodobý cíl: O dvě akce posílen "pouliční" sport a kultura		Komentář: Ve městě běží řada aktivit na tomto poli, chceme proto posílit informovanost občanů a řešit případné duplicity. Sociální situace rodiny by neměla být překážkou pro realizaci talentu dětí. Nesmíme opomenout mládež, která nemá zájem o organizované formy trávení volného času a i těmto je nutné vyjít vstříc.
Preferovaná strategie pro dílčí cíle: Jde především o dohodu poskytovatelů, zapojení dětí a mládeže do rozvoje nabídky a její průběžné doplňování dle poptávky a dostupných finančních zdrojů.	Záložní strategie: Činnost OKM ve stávajícím rozsahu, resp. posílení v rámci plánu na rok 2014.	Rizika: Neprotnutí nabídky s poptávkou, nedostatečné aktivity pro malé děti, nedostupnost těchto aktivit pro obyvatele vyloučených lokalit.
6.1. krátkodobý cíl: Zvýšena propagace volnočasových aktivit mezi dětmi a mládeží ze soc. vyloučených lokalit novými formami (cíle ze skupiny „soc. patol. jevy“)		
Krok – opatření	Termín	Realizátor
6.1.1. Zjištění aktuální návštěvnosti volnočasových aktivit	4/2014	J. Veselý, OKM
6.1.2. Vytvoření srozumitelné jednotného a atraktivního katalogu kroužků	5/2014	P. Hoznédl, KIZ
6.1.3. Distribuce katalogu po celém městě a v rámci poskytovaných služeb	6/2014	partneři LP
6.1.4. Vyhodnocení úspěšnosti (obsazenost kroužků a	10/2014	K. Straka, ASZ

<i>počet zájemců ze SVL)</i>		
6.2. krátkodobý cíl: <i>Otevřený klub mládeže uspořádá minimálně 4 víkendové akce (cíle ze skupiny „soc. patol. jevy“)</i>		
Krok – opatření	Termín	Realizátor
6.2.1. <i>Výběr termínů a zajištění předběžného programu</i>	3/2014	G. Pilařová, OKM
6.2.2. <i>Realizace akcí ve spolupráci s partnery LP</i>	průběžně	G. Pilařová, OKM
6.2.3. <i>Zahrnutí aktivit na rok 2015 do Programu prevence kriminality</i>	11/2014	G. Pilařová, OKM
6.3. krátkodobý cíl: <i>Děti a mládež volí skladbu aktivit na příští rok</i>		
Krok – opatření	Termín	Realizátor
6.3.1. <i>Návrh formuláře pro sběr poptávky výběr reálných požadavků</i>	4/2014	partneři LP (OKM, DDM, ulice)
6.3.2. <i>Výběr reálných požadavků</i>	5/2014	partneři LP (OKM, DDM, MK, ulice)
6.3.3. <i>Zajištění podmínek pro vznik nových aktivit, jejich zahrnutí do celkového plánu aktivit</i>	6/2014	partneři LP (OKM, DDM, MK, ulice)
6.3.4. <i>Zahájení činností</i>	9/2014	partneři LP (OKM, DDM, MK, ulice)
6.4. krátkodobý cíl: <i>Existuje nabídka i pro malé děti</i>		
Krok – opatření	Termín	Realizátor
6.4.1. <i>Zjišťování potřeby</i>	4/2014	Romano Jasnica
6.4.2. <i>Navržení typu aktivit a prostoru</i>	5/2014	Romano Jasnica
6.4.3. <i>Zahájení aktivit</i>	dle aktuálních výzev	Romano Jasnica
6.5. krátkodobý cíl: <i>Koordinace všech volnočasových aktivit - dohoda na plánu aktivit a způsob jeho inovace</i>		
Krok – opatření	Termín	Realizátor
6.5.1. <i>Koordinační schůzka všech poskytovatelů</i>	5/2014	K. Straka, ASZ
6.5.2. <i>Vyhodnocení poptávky návštěvníků a zájemců o kroužky</i>	6/2014	K. Straka, ASZ
6.5.3. <i>Zajištění podmínek pro vznik nových aktivit, jejich zahrnutí do celkového plánu aktivit</i>	6/2014	partneři LP (OKM, DDM, MK, ulice)

6.6. krátkodobý cíl: <i>O dvě akce posílen "pouliční" sport a kultura</i>		
Krok – opatření	Termín	Realizátor
6.6.1. <i>Výběr termínů a zajištění předběžného programu</i>	3/2014	J. Veselý, OKM
6.6.2. <i>Realizace akcí</i>	2014	J. Veselý, OKM
6.6.3. <i>Zahrnutí aktivit na rok 2015 do Programu prevence kriminality</i>	11/2014	J. Veselý, OKM

7. dlouhodobý cíl: <i>Zvýšení autority učitelů skrze kvalitu poskytované "služby"</i>		
<p>7.1. krátkodobý cíl: <i>Pravidelné setkávání ředitelů škol za účelem výměny informací, koordinace postupu ohledně prevence záškoláctví, koordinace minimálních preventivních programů, výměna dobré praxe</i></p> <p>7.2. krátkodobý cíl: <i>Nejlepší praxe je sdílena mezi učitelskými sbory</i></p> <p>7.3. krátkodobý cíl: <i>Vzdělávání učitelů je zaměřeno i na téma příčin a důsledků sociálního vyloučení ("včemapročijou")</i></p>		<p>Komentář: <i>V oblasti vzdělávání reagujeme na zjištění ze situační analýzy, která popisuje vyšší procento obyvatel se základním vzděláním včetně nedokončeného v porovnání s celorepublikovým průměrem. Nechceme substituovat roli rodiny, ale za podpory rodičů upravit ambice a perspektivy dětí. Platí jako v jiných oblastech, že sociální situace a nejvyššího dosažené vzdělání rodičů nesmí determinovat maximální možný úspěch dítěte.</i></p>
<p>Preferovaná strategie pro dílčí cíle: <i>Prohlubování spolupráce s rodiči za účasti dalších poskytovatelů sociálních služeb. Prohlubovat znalost rodinného prostředí a komunikačních dovedností prostředníků. Učitelé by měli být oceněni a to nejen finančně.</i></p>	<p>Záložní strategie: <i>Sdílení zkušeností mezi výchovnými poradci a preventisty. Minimálně dvě společná setkání na jednotlivých školách.</i></p>	<p>Rizika: <i>Nízké ambice rodičů předávané dětem, nedůvěra k institucím a efekt vyhoření v případě zaměstnanců. Nedostatečná metodická podpora.</i></p>
7. 1. krátkodobý cíl: <i>Pravidelné setkávání ředitelů škol za účelem výměny informací, koordinace postupu ohledně prevence záškoláctví, koordinace minimálních preventivních programů, výměna dobré praxe</i>		
Krok – opatření	Termín	Realizátor
7.1.1. <i>Nastavení standardního formátu a svolání druhého setkání ředitelů</i>	4/2014	M. Andrt, místostarosta

7.1.2. Realizace setkání, závěry a vyhodnocení	11/2014	M. Andrt, místostarosta
7.2. krátkodobý cíl: Nejlepší praxe je sdílena mezi učitelskými sbory		
Krok – opatření	Termín	Realizátor
7.2.1. Příprava návrhu formátu setkávání učitelů	4/2014	K. Straka, ASZ
7.2.2. Kazuistický seminář na vybrané témat	5/2014	vybraný garant ze ZŠ
7.2.3. Příprava aktualizace Programu prevence na rok 2015	11/2014	manažer prevence
7.3. krátkodobý cíl: Vzdělávání učitelů je zaměřeno i na téma příčin a důsledků sociálního vyloučení ("včemapročijou")		
Krok – opatření	Termín	Realizátor
7.3.1. Sestavit návrh zajímavých kurzů /komunikace, techniky/ a výběr na rok 2014/2015	5/2014	K. Straka, ASZ
7.3.2. Zajištění financování	6/2014	K. Straka, ASZ
7.3.3. Výběr a realizace kurzů	6/2015	M. Andrt, místostarosta, ZŠ

8. dlouhodobý cíl: Je zapojeno 7 rodin s dětmi ze soc. vyloučených lokalit do volnočasových aktivit realizovaných ve Štětí, zvýšení informovanosti, posilování motivace, zajištění finanční dostupnosti, odstraňování stereotypů a mýtů, bránícím zapojení		
8.1. krátkodobý cíl: Zvýšení informovanosti o fungujících kroužcích	Komentář: Zprostředkování smysluplných aktivit i pro děti z vyloučených lokalit bude ovlivňovat řadu dalších cílů. Cíl je důležitý pro osobnostní rozvoj dětí, stejně jako pro prevenci sociopatologických jevů. Při podpoře talentu jednotlivců je možné postupně rozvíjet dovednosti dítěte v OKM, školních kroužcích, a ve speciálních například sportovních klubech. Podmínkou je samozřejmě zájem na obou stranách.	
8.2. krátkodobý cíl: Odstraňování stereotypů a mýtů, bránícím zapojení do běžících kroužků (např. v DDM)		
8.3. krátkodobý cíl: Posilování motivace, zvýšení zájmu a nástup dětí ze SVL do kroužků		
Preferovaná strategie pro dílčí cíle: Zajištění srozumitelné a atraktivní nabídky a její zprostředkování například v rámci sociálních služeb a dalšími komunikačními kanály.	Záložní strategie: Hledání a podporu talentů v rámci provozu OKM.	Rizika: Ostych, předsudky, finanční náročnost, nízká podpora stran rodičů a chybějící motivace, změna

Zajištění „vítaného“ klimatu a eliminovat překážky pro nástup talentů.		priorit a nepravdělná docházka mládeže.
8.1 krátkodobý cíl: zvýšení informovanosti o fungujících kroužcích (návaznost na cíl 6.1.)		
Krok – opatření	Termín	Realizátor
8.1.1. Sestavení nabídky kroužků a vymyšlení nového způsobu jejich propagace	4/2014	P. Hoznédl, KIZ, K. Straka, ASZ
8.1.2. Propagační kampaň v terénu, na školách a v rámci jednotlivých služeb	5/2014	P. Hoznédl, KIZ, K. Straka, ASZ, partneři
8.1.3. Průběžná motivace rodičů k zajištění docházky na vybrané kroužky, popřípadě podpora při zajištění jejich financování	průběžně	P. Lípová, OSV
8.1.4. Testování znalosti možností trávení volného času, docházky a případné navržení nového způsobu	9/2014	K. Straka, ASZ, OSV a partneři
8.2. krátkodobý cíl: odstraňování stereotypů a mýtů, bránícím zapojení do běžících kroužků (např. v DDM)		
Krok – opatření	Termín	Realizátor
8.2.1. Popsání bariér v institucích, které kroužky provozují	5/2014	D. Pištorová, DDM
8.2.2. Seznámení zaměstnanců vybraných institucí se situací v SVL	6/2014	K. Straka, ASZ
8.2.3. Osvěta mezi stávajícími návštěvníky, testovací anketa	6/2014	D. Pištorová, DDM
8.3. krátkodobý cíl: posilování motivace, zvýšení zájmu a nástup dětí ze SVL do kroužků		
Krok – opatření	Termín	Realizátor
8.3.1. Popsání bariér nástupu dětí ze SVL do kroužků a to na straně rodičů	6/2013	Romano Jasnica
8.3.2. Motivace k nástupu v rámci sociálních služeb	průběžně	P. Lípová, OSV a partneři LP
8.3.3. Nástup dětí do běžících kroužků	9/2014	P. Lípová, OSV a partneři LP

9. dlouhodobý cíl: 15 rodin ze SVL vede děti k nejlepším možným výsledkům ve vzdělávání		
9.1. krátkodobý cíl: 30 rodičů je podchyceno v rámci sociálních služeb (OSV, SAS, OSPOD...)		Komentář: Cílem na základě sběru dat ze škol co možná nejefektivněji zacílit aktuální
9.2. krátkodobý cíl: Restartováno doučování v rodinách		

		sociální služby do vybraných rodin. Rodičům, kteří setrvávají z rozličných důvodů v dlouhodobé nezaměstnanosti, mohou potřebovat podporu při motivaci dětí a zajištění podmínek pro úspěšné absolvování školní docházky, která by neměla končit vchozením deváté třídy. Cíl úzce souvisí s navazujícím cílem číslo deset.
Preferovaná strategie pro dílčí cíle: Rozvoj kvality a rozsahu poskytovaných sociálních služeb a navazujících činností.	Záložní strategie: Spolupráce s nižším počtem rodin.	Rizika: Nepochopení možností poskytovaných služeb, případně jejich nepřijetí jako priority.
9.1. krátkodobý cíl: 30 rodičů je spolupracuje v rámci sociálních služeb (OSV, SAS, OSPOD...)		
Krok – opatření	Termín	Realizátor
9.1.1. Setkání všech poskytovatelů sociální a dalších preventivních služeb	každý měsíc	P. Lípová, OSV a partneři LP
9.1.2. Představení poskytovatelů služeb na jednotlivých školních zařízeních (ZŠ, MŠ)	4/2014	P. Lípová, OSV a partneři LP
9.1.3. Shromáždění základních dat	3/2014	ZŠ
9.1.4. Navázání spolupráce se školami a vybranými rodinami	9/2014	ZŠ
9.2. krátkodobý cíl: Restartováno doučování v rodinách		
Krok – opatření	Termín	Realizátor
9.2.1. Zjišťování potřeby na školách a u vytipovaných rodin	6/2014	Romano Jasnica, P. Lípová, OSV
9.2.2. Hledání dobrovolníka na doučování, případně jejich koordinátora	6/2014	K. Straka, ASZ
9.2.3. Medializace opatření a jeho nabídka široké veřejnosti	9/2014	P. Hoznédl, KIZ
9.2.4. Zajištění prostoru pro doučování (škola, domácnost, jiné)	10/2014	doučující ve spolupráci s K. Straka, ASZ
9.2.5. Rozvoj doučování	11/2014	doučující

10. dlouhodobý cíl: Zvýšen prospěch a chování „problémových“ žáků (nejen ze SVL)		
10.1. krátkodobý cíl: Zmapována současná situace v oblasti vzdělávání	Komentář: Tento cíl doplňuje předcházející cíl č. 9 a stanoví jedno konkrétní opatření a rámec příprav dalších, které teprve budou definovány.	
10.2. krátkodobý cíl: Zajištění psycholog pro školy ve Štětí		
10.3. krátkodobý cíl: V rámci setkání ředitelů škol dohodnuty další krátkodobé cíle pro 2015/16		
Preferovaná strategie pro dílčí cíle: Rozšířit a upřesnit data sebrané v rámci situační analýzy (zameškané hodiny, selhávání ve vzdělávání, výchovné problémy, počet dětí, které nepokračují na SŠ, kolik žáků navštěvovalo předškolní zařízení, apod.)	Záložní strategie: Spolupráce na úrovni učitelů, preventistů a výchovných poradců.	Rizika: Nepodaří se zajistit finanční prostředky na psychologa, nedostatek vhodných zájemců na pozici psychologa, konkurence jednotlivých škol.
10.1 krátkodobý cíl: Zmapována současná situace v oblasti vzdělávání		
Krok – opatření	Termín	Realizátor
10.1.1 Návrh formuláře a šetření ve třídách	6/2014	K. Straka, ASZ, ZŠ
10.1.2 Představení poskytovatelů na jednotlivých školách	4/2014	K. Straka, ASZ, ZŠ
10.1.3 Zahájení spolupráce s vybranými rodinami	9/2014	ZŠ a partneři
10.2 krátkodobý cíl: Zajištění psycholog pro školy ve Štětí		
Krok – opatření	Termín	Realizátor
10.2.1 Podklad o dobrých praxích z jiných měst	1/2014	M. Andrt, místostarosta
10.2.2 Formulace opatření pro školní rok 2014/15	3/2014	M. Andrt, místostarosta
10.2.3 Zajištění financování a výběrové řízení	6/2014	M. Andrt, místostarosta
10.2.4 Zahájení činnosti	9/2014	M. Andrt, místostarosta
10.3 krátkodobý cíl: V rámci setkání ředitelů škol dohodnuty další krátkodobé cíle pro 2015/16		
Krok – opatření	Termín	Realizátor
10.3.1 Textový podklad o dobrých praxích z jiných měst	4/2014	K. Straka, ASZ
10.3.2 Formulace opatření pro školní rok 2014/15	11/2014	M. Andrt, místostarosta, ZŠ

11. dlouhodobý cíl: 3 noví absolventi SŠ z řad občanů v soc. vyloučených lokalitách		
11.1. krátkodobý cíl: Analýza dat o nástupu a úpadku žáků SŠ	Komentář: Tento cíl bude otázkou dalšího jednání, zjišťování překážek k nástupu do stávajících oborů a	
11.2. krátkodobý cíl: Šetření mezi obyvateli SVL a návrh opatření		

		<i>možnosti otevření nových.</i>
Preferovaná strategie pro dílčí cíle: <i>Sdílení dobré praxe z jiných měst, vývoz spolupráce se zaměstnavateli a především jednání s vedením středních škol ve Štětí a okolí.</i>	Záložní strategie: <i>Motivace v rámci běžících sociálních služeb.</i>	Rizika: <i>Nepřipravenost žáků, nevhodná skladba oborů, finanční překážky.</i>
11.1 krátkodobý cíl: <i>Analýza dat o nástupu a úpadku žáků SŠ</i>		
Krok – opatření	Termín	Realizátor
11.1.1 <i>Sběr dat</i>	5/2014	SŠ a K. Straka, ASZ
11.1.2 <i>Nabídka podpůrných nástrojů pro úspěšné zvládnutí SŠ</i>	5/2014	K. Straka, ASZ
11.1.3 <i>Návrh na jejich využití v roce 2015</i>	10/2014	K. Straka, ASZ

BYDLENÍ

12. dlouhodobý cíl: <i>Zahájena výstavba bezbariérových malometrážních bytů se sociálně únosným nájemným pro seniory a zdravotně postižené</i>		
12.1. krátkodobý cíl: <i>Zařazení do strategického plánu města</i> 12.2. krátkodobý cíl: <i>Příprava projektu</i>		Komentář: <i>Cíl je zahrnut v celkovém plánu rozvoje města, kde bude dále rozpracován dle priorit vedení města.</i>
Preferovaná strategie pro dílčí cíle: <i>V souladu se Strategickým plánem rozvoje města</i>	Záložní strategie: <i>Ponechání stávajících kapacit, případně změna účelu jednoho bytového domu.</i>	Rizika: <i>Neexistence dotačního titulu nepodpoření žádosti.</i>
12.1 krátkodobý cíl: <i>zařazení do strategického plánu města</i>		
Krok – opatření	Termín	Realizátor
12.1.1 <i>Uplatnění cíle dle priorit v rámci strategického plánu</i>	3/2014	M. Andrt, místostarosta
12. 2. krátkodobý cíl: <i>příprava projektu</i>		
Krok – opatření	Termín	Realizátor
12.2.1 <i>Zpracování projektové dokumentace</i>	2015	OSI
12.2.2 <i>Vyhledání dotačního titulu</i>	2015	projektový manažer
12.2.3 <i>Zpracování žádosti o dotaci</i>	dle podpory	projektový manažer, vedení města

12.2.4 Realizace akce	Do 2018	vedení města
-----------------------	---------	--------------

13. dlouhodobý cíl: Zvýšeny příležitosti pro participaci na údržbě a fungování bytových domů 597, 598 a domu se startovacími byty, popř. UPPM		
13.1. krátkodobý cíl: Byla zřízena pozice 3 domovníků	Komentář: Využít principů komunitní práce při rozvoji vyloučené lokality je důležitou součástí stabilizace místa. K tomu je nutné posílit personální kapacity v této oblasti. Ve spojení se sociálními službami tak dojde k podpoře zajištění pravidel, pořádku a zjednodušení postupu z lokality na trh s byty.	
13.2. krátkodobý cíl: Byla zahájena činnost 3 domovních výborů (postupný rozvoj komunitní práce)		
13.3. krátkodobý cíl: Vybudování hřiště v ul. 1. máje u bytů se soc. nájmem při aktivním zapojení občanů bydlících v těchto objektech v r. 2014		
Preferovaná strategie pro dílčí cíle: Využití projektů ÚP a APK pro vznik pracovních míst a dotačního titulu MV pro stavbu hřiště. Skrzej principy komunitní práce zvýšit participaci samotných obyvatel. Podporou domovníků budou domovní výbory. Spolupráce s APK.	Záložní strategie: Omezení kompetencí domovníka na minimum.	Rizika: Nebudou podpořeny vybraná pracovní místa, nedostatečné metodické vedení domovníků, nevhodná personální politika, problémy ve spolupráci nájemníků a domovníka.
13.1. krátkodobý cíl: Byla zřízena pozice 3 domovníků		
Krok – opatření	Termín	Realizátor
13.1.1 Vytipování vhodných osob	5/2014	J. Fiala, SBaN (spolupráce OSV, ÚP)
13.1.2 Vymezení jejich kompetencí	5/2014	J. Fiala, SBaN, K. Straka, ASZ
13.1.3 Jednání s vytipovanými osobami	4/2014	J. Fiala, SBaN, K. Straka, ASZ
13.1.4 Zajištění financování	6/2014	J. Fiala, SBaN, K. Straka, ASZ
13.1.5 Zřízení dotovaných míst domovníků	7/2014	J. Fiala, SBaN
13. 2. krátkodobý cíl: Byla zahájena činnost 3 domovních výborů (postupný rozvoj komunitní práce)		
Krok – opatření	Termín	Realizátor
13.2.1 Vytipování vhodných osob	7/2014	J. Fiala, SBaN
13.2.2 Stanovení kompetencí	7/2014	J. Fiala, SBaN, K. Straka, ASZ
13.2.3 Jednání s vytipovanými osobami a hlasování obyvatel domů	8/2014	J. Fiala, SBaN, K. Straka, ASZ
13.2.4 Zřízení domovních výborů	9/2014	J. Fiala, SBaN, K. Straka, ASZ
13. 3. krátkodobý cíl: Vybudování hřiště v ul. 1. máje u bytů se soc. nájmem při aktivním zapojení		

občanů bydlících v těchto objektech		
Krok – opatření	Termín	Realizátor
13.3.1 Zjištění dotačního programu - možnost realizace, příprava projektového záměru	11/2014	J. Fiala, SBaN, K. Straka, ASZ
13.3.2 Podání projektu	2/2015	Z. Cuchý, MP
13.3.3 Výběr dodavatele a realizace akce za účasti obyvatel domu	5/2015	OSI

14. dlouhodobý cíl: <i>Funguje včasná prevence ztráty bydlení a sanace již vzniklých dluhů</i>		
14.1. krátkodobý cíl: <i>Nastaven systém včasné detekce vzniku dluhu a jeho sanace</i>	Komentář: <i>Existují nástroje na prevenci nárůstu dluhů, veškeré dostupné musejí být použity v rámci tohoto cíle, který je nutné provázat s cílem č. 13 a dalšími.</i>	
14.2. krátkodobý cíl: <i>Zahájeno jednání s hlavními pronajímateli bytů ve Štětí</i>		
14.3. krátkodobý cíl: <i>Významné snížení dluhů u 20 rodin, oddlužení 5 rodin</i>		
14.4. krátkodobý cíl: <i>Proběhla kampaň zaměřené na šetrné bydlení - uskutečnění 1 celoměstské kampaně + zapojení 10 rodin ze sociálně vyloučených lokalit do kampaně „šetrné bydlení“</i>		
Preferovaná strategie pro dílčí cíle: <i>Opět jde o uplatnění principu čím dříve tím lépe a to za účasti více subjektů, intenzivní sociální práce je základní předpoklad.</i>	Záložní strategie: <i>Úprava postupu v rámci SBaN za podpory komise bydlení.</i>	Rizika: <i>Vysoké zadlužení rodin, nenalezení „společné řeči“ s komerčními pronajímateli.</i>
14.1. krátkodobý cíl: <i>Nastaven systém včasné detekce vzniku dluhu a jeho sanace</i>		
Krok – opatření	Termín	Realizátor
14.1.1. <i>Navázání úzké spolupráce, výměna informací s ohledem na příslušné zákony</i>	8/2014	J. Fiala, SBaN (spolupráce OSV, ÚP, Romano Jasnica, Naděje)
14.1.2. <i>Stanovení a realizace systému výměny informací</i>	9/2014	P. Lípová, OSV
14.1.3. <i>Průběžné sledování rozdílů u nových dluhů a počtu intervencí</i>	od 10/2014	J. Fiala, SBaN
14. 2. krátkodobý cíl: <i>Zahájeno jednání s hlavními pronajímateli bytů ve Štětí</i>		
Krok – opatření	Termín	Realizátor
14.2.1 <i>Vytipování hlavních pronajímatelů</i>	5/2014	M. Andrt, místostarosta
14.2.2 <i>Výzva a vlastní jednání</i>	6/2014	T. Ryšánek, starosta, M. Andrt, místostarosta, účast ÚP a OSV
14. 3. krátkodobý cíl: <i>Významné snížení dluhů u 20 rodin, oddlužení 5 rodin</i>		
Krok – opatření	Termín	Realizátor

14.3.1	Koordinační schůzka a vytipování rodin	3/2014	P. Lípová, OSV
14.3.2	Nabídka a zahájení spolupráce s vytipovanými rodinami	4/2014	P. Lípová, OSV a partneři LP
14.3.3	Zjištění dalších dluhů a realizace intenzivní práce - pomoc se sepsáním splátkových kalendářů, sloučení půjček, zjistit možnost osobních bankrotů atd.	6/2014	P. Lípová, OSV a partneři LP
14.3.4	Průběžné hodnocení	11/2014	P. Lípová, OSV a partneři LP
14. 4. krátkodobý cíl: Proběhla kampaň zaměřené na šetrné bydlení - uskutečnění 1 celoměstské kampaně + zapojení 10 rodin ze sociálně vyloučených lokalit do kampaně „šetrné bydlení“			
Krok – opatření		Termín	Realizátor
14.4.1.	Uveřejnění článku v novinách, kampaň internet, letáky	6/2014	P. Hoznédl, KIZ, K. Straka, ASZ
14.4.2.	Zapojení dětí a celých rodin - vytipování rodin, vysvětlení, spolupráce	8/2014	P. Lípová, OSV a partneři LP
14.4.3.	Sledování dopadu u vybraných rodin	12/2014	P. Lípová, OSV a partneři LP

15. dlouhodobý cíl: Systém prostupného bydlení funguje v celém rozsahu a všemi směry		
15.1. krátkodobý cíl: Byly identifikovány překážky prostupnosti (dluhy, nezaměstnanost, posouzení, pravidla) 15.2. krátkodobý cíl: Intenzivní sociální práce byla zahájena se 10 rodinami za spolupráce OSV a NNO 15.3. krátkodobý cíl: Vyčleněn a obsazen 1 byt „v běžné zástavbě“ dostupný v rámci prostupného bydlení pro občany t.č. bydlící v soc. vyloučených lokalitách		Komentář: Systém prostupného bydlení se ukazuje vhodným nástrojem motivace lidí ke zlepšování životní situace a k ochraně městského majetku.
Preferovaná strategie pro dílčí cíle: Jedná se o rozvoj stávajícího systému prostupného bydlení za účasti experta na oblast bydlení cílená na obousměrnost možného prostupu a jeho motivačnost.	Záložní strategie: Úprava dílčích pravidel. Udržení prostupnosti mezi ubytovnou a byty se sociálním nájemem, případně komerčními ubytovnami.	Rizika: Nesouhlas s principy prostupného bydlení stran veřejnosti a následná nevůle vedení města systém zprostupnit všemi směry, málo dostatečně kompetentních a motivovaných klientů.
15.1. krátkodobý cíl: Byly identifikovány překážky prostupnosti (dluhy, nezam., pravidla)		
Krok – opatření		Termín
15.1.1. Identifikace překážek		4/2014
15.1.2. Kroky vedoucí		6/2014
		Realizátor
		P. Lípová, OSV
		M. Andrt, místostarosta

<i>k odstranění překážek</i>		
15.1.3. Vyhodnocení dopadů nových pravidel	8/2015	M. Andrt, místostarosta
15. 2. krátkodobý cíl: <i>Intenzivní sociální práce byla zahájena s 10 rodinami za spolupráce OSV a NNO</i>		
Krok – opatření	Termín	Realizátor
15.2.1 Koordinační schůzka a vytipování rodin	4/2014	P. Lípová, OSV a partneři
15.2.2 Zjištění soc. situace u vybraných rodin - dluhy (spolupráce OSV, OE, OSI, SBaN), záškoláctví (školy), potřeba předškolního vzdělání, přípravné třídy; bytové problémy atd. realizace intenzivní sociální práce	5/2014	P. Lípová, OSV a partneři
15.2.3 Průběžné hodnocení na pravidelných setkáních terénních pracovníků	průběžně	P. Lípová, OSV a partneři
15. 3. krátkodobý cíl: 1 byt „v běžné zástavbě“ dostupný v rámci prostupného bydlení pro občany t.č. bydlící v soc. vyloučených lokalitách		
Krok – opatření	Termín	Realizátor
15.3.1 Dohoda na způsobu zajištění jednoho bytu pro tento účel	8/2014	M. Andrt, místostarosta
15.3.2 Přidělení bytu po půl roční spolupráci s terénním pracovníkem	11/2014	P. Lípová, OSV, RM

16. dlouhodobý cíl: <i>V maximální možné míře je omezován byznys s chudobou</i>		
16.1. krátkodobý cíl: <i>Koordinován postup příslušných institucí</i>		Komentář: <i>Obtížně ovlivnitelný cíl z pozice obce. Některé kompetence náleží ÚP nebo finančnímu úřadu.</i>
Preferovaná strategie pro dílčí cíle: <i>Jednání s kompetentními institucemi, s vlastníky objektů a osvěta mezi potenciálními nájemníky.</i>	Záložní strategie: <i>Zajištění občanského soužití v rámci činnosti MP, PČR.</i>	Rizika: <i>Pokles cen nemovitostí, nakupování objektů s cílem spekulace a „dojení“ státu.</i>
16.1. krátkodobý cíl: <i>Byly identifikovány překážky prostupnosti (dluhy, nezam., pravidla, kauce)</i>		
Krok – opatření	Termín	Realizátor
16.1.1. Propojení příslušných subjektů	3/2014	P. Lípová, OSV
16.1.2. Jednání s pronajímateli	6/2014	M. Andrt, místostarosta (viz 14.2.2)

16.1.3. Uveřejněn článek ve zpravodaji	6/2014	P. Hoznédl, KIZ

BEZPEČÍ A PREVENCE KRIMINALITY

17. dlouhodobý cíl: <i>Finanční gramotnost obyvatel města se zvyšuje skrze rozvíjenou síť protidluhového poradenství</i>		
17.1. krátkodobý cíl: <i>Zahájeno poskytování odborného sociálního poradenství</i> 17.2. krátkodobý cíl: <i>OSV sdílí know-how s partnery</i> 17.3. krátkodobý cíl: <i>Školy posilují zastoupení tématu v předmětech</i>	Komentář: <i>Dluhy byly zkoumány v rámci situační analýzy a bylo potvrzeno, že se jedná o problém mnoha obyvatel Města Štětí, které ohrožuje životní úroveň obyvatel a je jednou ze zásadních překážek například pro přijetí legálního zaměstnání.</i>	
Preferovaná strategie pro dílčí cíle: <i>Osvěta v této oblasti bude víceúrovňová a dlouhodobá s vyšší intenzitou v rizikovém čase (dovolené, vánoce) a cílená na osoby ohrožené ztrátou zaměstnání apod. skrze odborné sociální služby a činnost škol.</i>	Záložní strategie: <i>Poskytování základního poradenství v rámci běžících služeb.</i>	Rizika: <i>Nárůst nezaměstnanosti, změny související s přijetím nového občanského zákoníku apod.</i>
17.1. krátkodobý cíl: <i>Zahájeno poskytování odborného sociálního poradenství</i>		
Krok – opatření	Termín	Realizátor
17.1.1 <i>Analýza stávajících aktivit a možnosti rozvoje</i>	4/2014	Naděje
17.1.2 <i>Dohoda na koordinovaném postupu</i>	5/2014	K. Straka, ASZ
17. 2. krátkodobý cíl: <i>OSV sdílí know-how s partnery</i>		
Krok – opatření	Termín	Realizátor
17.2.1. <i>Průběžné vzdělávání sociálních pracovníků</i>	průběžně	P. Lípová, OSV a partneři
17.2.2. <i>Sdílení zkušeností na pravidelných setkáních terénních pracovníků</i>	průběžně	P. Lípová, OSV a partneři
17. 3. krátkodobý cíl: <i>Školy posilují zastoupení tématu v předmětech</i>		
Krok – opatření	Termín	Realizátor
17.3.1 <i>Analýza stávajícího zastoupení tématu v jednotlivých</i>	5/2014	K. Straka, ASZ

<i>předmětech</i>		
17.3.2 <i>Příklady dobrých praxí z jiných měst</i>	7/2014	K. Straka, ASZ
17.3.3 <i>Dohoda ředitelů na možném posílení tématu</i>	11/2014	M. Andrt, místostarosta, ZŠ

18. dlouhodobý cíl: <i>Situace na UPPM je stabilizována z hlediska provozu, dodržování pravidel a čistoty objektu a jeho okolí</i>		
18.1. krátkodobý cíl: <i>Obyvatelé UPPM participují na fungování objektu (pravidla, úklid, zapojení do systému prostupného bydlení)</i>	Komentář: <i>Ubytovna pro potřeby hraje zásadní roli při prevenci bezdomovectví ve městě a je úrovní, v rámci které musejí sociální služby pomoci klientů stabilizovat rodinou situaci, zastavit propad a nastartovat proces reintegrace do plnohodnotného života v obci. Nejen v zájmu dětí je nutné zajistit dodržování revidovaných ubytovacích pravidel.</i>	
18.2. krátkodobý cíl: <i>Bylo zřízeno minimálně 1 dotované pracovní místo na Ubytovně pro potřeby města pro zvýšení pořádku na UPPM a zlepšení hygienických podmínek na UPPM</i>		
18.3. krátkodobý cíl: <i>Nově definována pravidla a role jednotlivých partnerů (koordinace, podpora, prevence, represe)</i>		
Preferovaná strategie pro dílčí cíle: <i>Revize ubytovacího řádu (zajištění objektu, úklid, účast na společných akcích, návštěvy) včetně sankcí, zapojení obyvatel ubytovny do formulace pravidel a navazujících aktivit.</i>	Záložní strategie: <i>Po pilotním ozkoušení v jiných objektech v SVL zavést pozici domovníka.</i>	Rizika: <i>Nevhodně nastavená pravidla a harmonogram jejich implementace. Nárůst bezdomovectví.</i>
18.1. krátkodobý cíl: <i>Obyvatelé UPPM participují na fungování objektu (pravidla, úklid, zapojení do systému prostupného bydlení)</i>		
Krok – opatření	Termín	Realizátor
18.1.1 <i>Nově definována pravidla obyvateli ubytovny a jejich schválení RM</i>	7/2014	M. Mitreská, OSV
18.1.2 <i>Participace na úklidu</i>	5/2014	M. Mitreská, OSV
18.2. krátkodobý cíl: <i>Bylo zřízeno minimálně 1 dotované pracovní místo na Ubytovně pro potřeby města pro zvýšení pořádku na UPPM a zlepšení hygienických podmínek na UPPM</i>		
Krok – opatření	Termín	Realizátor
18.2.1 <i>Nastavení kompetencí, výběr a školení</i>	6/2014	M. Mitreská, OSV
18.2.2 <i>Zajištění dotovaného místa pro zajištění</i>	7/2014	M. Mitreská, OSV

<i>pořádku a zlepšení hygienických podmínek (možná funkce domovníka)</i>		
18. 3. krátkodobý cíl: <i>Nově definována pravidla a role jednotlivých partnerů (koordinace, podpora, prevence, represe)</i>		
Krok – opatření	Termín	Realizátor
18.3.1 <i>Dohoda všech zainteresovaných na nových podmínkách stabilizace situace (OSV, MP, obyvatelé)</i>	5/2014	M. Andrt, místostarosta
18.3.2 <i>Výstup ze zapojení obyvatel při formulaci pravidel</i>	5/2014	K. Straka, ASZ
18.3.3 <i>S odkazem na přespolní praxe zvážit možnosti zavedení komunitních prvků i na UPPM</i>	7/2014	M. Mitreská, OSV

19. dlouhodobý cíl: <i>Je nastaven společný postup všech škol při potírání záškoláctví včetně skrytého</i>		
19.1. krátkodobý cíl: <i>Spolupráce školy, OSPOD, OSV, APK, ÚP, Romano Jasnica o.s. je standardizována za účelem prevence záškoláctví</i>	Komentář: <i>Potírání záškoláctví včetně skrytého je prostředkem ke zlepšení vzdělávání dětí a mládeže. Důležitou roli zde hrají pediatři a praxe rodičů při omlouvání zameškaných hodin.</i>	
19.2. krátkodobý cíl: <i>Proběhlo jednání s dětskými lékaři ohledně omlouvání absencí dětí (domluvení jednotného postupu jako prevence k záškoláctví)</i>		
19.3. krátkodobý cíl: <i>Školní řády všech škol reflektují společný postup prevence záškoláctví</i>		
Preferovaná strategie pro dílčí cíle: <i>Přenos dobré praxe a dohoda na přesném a především společném postupu všech školských zařízení stvrzené ve školním řádu.</i>	Záložní strategie: <i>Pilotní ozkoušení postupu na spolupracující škole.</i>	Rizika: <i>Nespolupráce pediatrů a rodičů, kteří nedoceňují úlohu vzdělání.</i>
19.1. krátkodobý cíl: <i>Spolupráce školy, lékaři, OSPOD, OSV, APK, ÚP, Romano Jasnica o.s. je standardizována za účelem prevence záškoláctví</i>		
Krok – opatření	Termín	Realizátor
19.1.1. <i>Shromáždění připomínek a dat ze škol</i>	4/2014	K. Straka, ASZ
19.1.2. <i>Návrh společných pravidel pro řešení i skrytého záškoláctví</i>	5/2014	K. Straka, ASZ
19. 2. krátkodobý cíl: <i>Proběhlo jednání s dětskými lékaři ohledně omlouvání absencí dětí (domluvení jednotného postupu jako prevence k záškoláctví)</i>		
Krok – opatření	Termín	Realizátor
19.2.1. <i>Shromáždění</i>	4/2014	K. Straka, ASZ

<i>připomínek</i>		
19.2.2. <i>Jednání s pediatri</i>	6/2014	M. Andrt, místostarosta
19. 3. krátkodobý cíl: <i>Školní řády všech škol reflektují společný postup prevence záškoláctví</i>		
Krok – opatření	Termín	Realizátor
19.3.1. <i>Shromáždění příkladů dobrých praxí</i>	3/2014	K. Straka, ASZ
19.3.2. <i>Revize školských řádů - všechny školy stejné podmínky (v rámci zákonných podmínek)</i>	5/2014	M. Andrt, místostarosta, ZŠ
19.3.3. <i>Prevence záškoláctví dle nových společných pravidel</i>	9/2014	ředitelé škol

20. dlouhodobý cíl: <i>Problémové chování mládeže je sníženo o 20 %</i>		
20.1. krátkodobý cíl: <i>Shromáždění příkladů dobrých praxí</i> 20.2. krátkodobý cíl: <i>Dohoda na konkrétních cílech v této oblasti (Metodici prevence, školní psycholog, PPP, OSPOD, PMS, CM, PK, Týmy pro mládež...)</i>		Komentář: <i>V následujících měsících se připraví návrh postupu předcházení rizikového a závadového chování dětí, které se neobejde bez působení na jejich rodiče. Čerpat budeme z dobrých praxí, které bude navazovat na běžící aktivity jako například činnost OKM. Jedná se o ambiciózní cíl vyžadující profesionalitu a spolupráci mnoha institucí (školy, OSPOD, PMS, sportovní kluby aj.)</i>
Preferovaná strategie pro dílčí cíle: <i>Vedle obecného prostředku spolupráce se bude jednat především o zřízení tzv. Týmů pro mládež a další aktivity uvedené v oblasti vzdělávání a volného času (např. záškoláctví).</i>	Záložní strategie: <i>Realizace minima daného zákonem ve stávajícím rozsahu.</i>	Rizika: <i>Nárůst nápadu přestupkové a trestné činnosti u cílové skupiny a nedostatečné kapacity na účinnou reakci.</i>
20.1. krátkodobý cíl: <i>Shromáždění příkladů dobrých praxí</i>		
Krok – opatření	Termín	Realizátor
20.1.1. <i>Sběr nápadů na projektové záměry například do Programu prevence kriminality (Dostat mládež „z ulice“)</i>	5/2014	K. Straka, ASZ
20.1.2. <i>Návrh společné vzdělávání všech důležitých partnerů, PMS, MP, PČR, OKM,</i>	6/2014	K. Straka, ASZ

<i>metodici prevence</i>		
20.1.3. Příprava a realizace projektů	11/2014	Z. Cuchý, MP a partneři
20. 2. krátkodobý cíl: <i>Dohoda na konkrétních cílech v této oblasti (Metodici prevence, školní psycholog, PPP, OSPOD, PMS, CM, PK, Týmy pro mládež...)</i>		
Krok – opatření	Termín	Realizátor
20.2.1. Výběr projektových záměrů pro tuto oblast a příprava žádostí	11/2014	Z. Cuchý, MP a partneři
20.2.2. Příprava a realizace projektů	4/2015	Z. Cuchý, MP a partneři

21. dlouhodobý cíl: <i>Prevence v oblasti drog je každoročně obohaceno o novou aktivitu</i>		
21.1. krátkodobý cíl: <i>Udržení minimálně stávajícího rozsahu služby</i>	<p>Komentář: V souladu s manuálem „Společně k drogám“ s dílny o.s. Společně k bezpečí, Aše a Trmic se hlásíme ke koordinaci postupů a vzájemné komunikaci. Účinným mixem je prevence především na školách a skrze nabídku alternativního trávení volného času všech věkových skupin a represe cílená na výrobu, přechovávání, distribuci, svádění k užívání nebo ohrožování pod vlivem návykové látky.</p>	
21.2. krátkodobý cíl: <i>Realizace besed na základních školách</i>		
21.3. krátkodobý cíl: <i>Založení adiktologické poradny</i>		
Preferovaná strategie pro dílčí cíle: <i>Spolufinancování sociálních služeb a rozvoj spolupráce se školskými zařízeními. V návaznosti na cíl 22 odporovat veřejnost při včasné oznamování podezření na páčání trestných činů a při případném dovolávání se či stížnostech při nespokojenosti s přístupem policie.</i>	Záložní strategie: <i>Omezení služeb na minimum.</i>	Rizika: <i>Rozšíření drogové scény, podfinancování služeb a nedostatek alternativ pro trávení volného času.</i>
21.1. krátkodobý cíl: <i>Udržení minimálně stávajícího rozsahu služby</i>		
Krok – opatření	Termín	Realizátor
21.1.1. Terénní program - dvakrát v měsíci uskuteční terénní pracovníci KC Litoměřice celodenní depistáž města Štětí se zaměřením na rizikové lokality	průběžně	K. Stibálová, K-centrum LTM

21.1.2. Vytvoření letáku pro veřejnost (když najdu jehlu) a jeho distribuce	6/2014	K. Stibalová, K-centrum LTM
21. 2. krátkodobý cíl: Realizace besed na základních školách		
Krok – opatření	Termín	Realizátor
21.2.1. Návrh termínů a obsahu besed pro žáky 9. tříd	3/2014	K. Stibalová, K-centrum LTM
21.2.2. Realizace besed	2014/15	K. Stibalová, K-centrum LTM, PPP
21. 3. krátkodobý cíl: Založení adiktologické poradny		
Krok – opatření	Termín	Realizátor
21.3.1. Příprava na certifikaci služby primární prevence	5/2014	K. Stibalová, K-centrum LTM
21.3.2 Založení adiktologické poradny v KC Litoměřice	2015	K. Stibalová, K-centrum LTM

22. dlouhodobý cíl: Práce PČR a MP je zefektivněna mimo jiné skrze osvětu široké veřejnosti (více podnětů/snížení nápadu/zvýšení pocitu bezpečí)		
22.1. krátkodobý cíl: Městská policie Štětí uspořádala minimálně 4 setkání s veřejností za účelem posílení informovanosti o činnosti Městské policie Štětí a zvýšení zapojení veřejnosti do zvyšování bezpečnosti		Komentář: Včasné informovaná a poučená veřejnost je účinným prostředkem k předcházení šíření fám a polopравd a přispívá ke zmírňování napětí ve společnosti. Osobní kontakt a příležitost k vyjasnění postojů je nenahraditelná. V rámci LP panuje shoda, že stávající návrh není regulací (snížení počtu příležitostí k prohrání peněz), na způsobu omezení a možném zákazu hazardu není konsensus.
22.2. krátkodobý cíl: Výkon APK je rozvíjen v čase a prostoru (školy, hřiště, místní části, společné hlídky)		
22.3. krátkodobý cíl: Regulace hazardu		
22.4. krátkodobý cíl: Program prevence kriminality je každým rokem obohacován o nové typy projektů		
Preferovaná strategie pro dílčí cíle: Nastavení pravidelného způsobu osobního setkávání veřejnosti s bezpečnostními a preventivními složkami. V případě regulace jde o přijetí vyhlášky. V případě projektů jde o včasnou výzvu potenciálním partnerům a podpora při zpracování projektových žádostí.	Záložní strategie: Udržení minimálně stávajících opatření a opakovaná snaha o získání prostředků z dotačního titulu MV.	Rizika: Informace se nedostane ke každému, nevyužívání nebo překračování zákonem stanovených kompetencí, neochota slyšet argumenty a případné snahy o zavádění opatření, která jsou za hranicí právního rámce.
22.1. krátkodobý cíl: Městská policie Štětí uspořádala minimálně 4 setkání s veřejností za účelem posílení informovanosti o činnosti Městské policie Štětí a zvýšení zapojení veřejnosti do zvyšování bezpečnosti		
Krok – opatření	Termín	Realizátor

22.1.1. <i>Zpracování podnětů z prvního „STOP lhostejnosti“</i>	2/2014	Z. Cuchý, MP
22.1.2. <i>Návrh dalšího tématu, stanovení termínu</i>	3/2014	Z. Cuchý, MP
22.1.3. <i>Anketa na webu města</i>	3/2014	Z. Cuchý, MP
22.1.4. <i>Článek ve zpravodaji</i>	4/2014	Z. Cuchý, MP
22.1.5. <i>Realizace dalšího setkání s veřejností</i>	3/2014	Z. Cuchý, MP
22. 2. krátkodobý cíl: <i>Výkon APK je rozvíjen v čase a prostoru (školy, hřiště, místní části, společné hlídky)</i>		
Krok – opatření	Termín	Realizátor
22.2.1. <i>Podán projekt na zajištění financování</i>	2/2014	Z. Cuchý, MP
22.2.2. <i>Propagace činnosti APK</i>	4/2014	Z. Cuchý, MP
22.2.3. <i>Zpětná vazba a úprava výkonu jejich činnosti dle potřeb (spolupráce školy)</i>	5/2014	Z. Cuchý, MP
22. 3. krátkodobý cíl: <i>Regulace hazardu</i>		
Krok – opatření	Termín	Realizátor
22.3.1. <i>Viz. proces vedený místostarostou Andrtem</i>	2014	M. Andrt, místostarosta
22.3.2. <i>Společné kontroly v hernách a přehodnocení možností regulace ze strany města (je možné hazard zakázat zcela)</i>	2015	M. Andrt, místostarosta
22. 4. krátkodobý cíl: <i>Program prevence kriminality je každým rokem obohacován o nové typy projektů</i>		
Krok – opatření	Termín	Realizátor
22.4.1. <i>Výzva k předložení projektů do dotačního programu MV</i>	10/2014	Z. Cuchý, MP
22.4.2. <i>Aktualizace Plánu a Programu prevence kriminality</i>	11/2014	Z. Cuchý, MP
22.4.3. <i>Partneři LP předložili projektové záměry</i>	1/2015	Z. Cuchý, MP
22.4.4. <i>Odevzdány podklady na MV</i>	2/2015	Z. Cuchý, MP

HARMONOGRAM (zjednodušený popis cílů):

OBLAST	DLOUHODOBÝ CÍL	KRÁTKODOBÝ CÍL	2 0 1 4												2 0 1 5												STAV
			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
ZAM	1. Pět zaměstnavatelů CS	1.1 2 koordinační schůzky vedené ÚP																									
		1.2 10 nových pracovních míst pro obyvatele SVL																									
		1.3 5 nových pracovních VPP																									
		1.4 5 nových absolventských míst																									
		1.5 pravidlo 10% pro zadávání zakázek																									
	2. Potírána šedá ekonomika	2.1 2 kola osvětové kampaně																									
		2.2 Šetření inspektorátu práce a medializace																									
		3.1 seznam potencionálních zaměstnanců																									
	3. 25 osob ze SVL připraveno na vstup na trh práce	3.2 S 20 obyvateli užší spolupráce																									
		3.3 Realizaci veřejné služby																									
		3.4 cílené rekvalifikační kurzy																									
VZD	4. Obyvatelé oceňují systém prostupného zaměstnávání	4.1 Kredit skrze příklady dobrých praxí																									
		4.2 reference pro další zaměstnavatele																									
	5. dostatečná kapacita v předškolním vzdělávání	5.1 10 dětí v přípravném ročníku																									
		5.2 5 dětí ze SVL nastoupilo do MŠ																									
		5.3 Zahájen provoz "předškolního klubu" v SVL																									
	6. rozvíjena nabídka trávení volného času	6.1 Zvýšena propagace																									
		6.2 4 víkendové akce v OKM																									
		6.3 Děti a mládež volí skladbu aktivit na příští rok																									
		6.4 Existuje nabídka i pro malé děti																									
		6.5 Koordinace a inovace volnočasových aktivit																									
		6.6 O dvě akce posílen "pouliční" sport a kultura																									
	7. Zvýšení autority učitelů skrze kvalitu poskytované "služby"	7.1 setkávání ředitelů škol																									
		7.2 Nejlepší praxe je sdílena mezi učitelskými sbory																									
		7.3 Vzdělávání učitelů ("včemapročijou")																									
	8. 7 rodnin s dětmi ze SVL zapojeno do volnočasových aktivit	8.1 zvýšení informovanosti o fungujících kroužcích																									
		8.2 odstraňování stereotypů a mýtů																									
		8.3 posilování motivace a nástup dětí ze SVL do kroužků																									
	9. 15 rodnin k nejlepšímu možným výsledkům ve	9.1 30 rodičů spolupracuje v rámci sociálních služeb																									
		9.2 restartováno doučování v rodinách																									
		10.1 Zmapována data v oblasti vzdělávání																									
	10. Zvýšen prospěch a chování žáků (nejen ze SVL)	10.2 Zajištěn psycholog pro školy ve Štětí																									
		10.3 další krátkodobé cíle pro 2015/16																									
		11.1 Analýza dat o nástupu a úpadku žáků SŠ																									
BYD	12. bezb. malometrážní byty	12.1 Byla zřízena pozice 3 domovníků																									
		12.2 Byla zahájena činnost 3 domovních výborů																									
		12.3 Vybudování hřiště v ul. 1. máje																									
	14. včasná prevence ztráty bydlení a sanace dluhů	14.1 systém včasné detekce																									
		14.2 jednání s hlavními pronajímateli																									
		14.3 snížení dluhů u 20 rodnin																									
	15. prostupného bydlení v celém rozsahu a všemi směry	14.4 kampaň šetrné bydlení																									
		15.1 identifikovány překážky prostupnosti																									
		15.2 Intenzivní sociální práce s 20 rodninami																									
		15.3 1 byt „v běžné zástavbě“																									
	16. omezený byznys s	16.1 Koordinován postup příslušných institucí																									
SOCPAT	17. Finanční gramotnost obyvatel města se zvyšuje skrze rozvíjenou síť	17.1 odborné sociální poradenství																									
		17.2 OSV sdílí know-how s partnery																									
		17.3 Školy posilují zastoupení tématu v předmětech																									
	18. Situace na UPPM je stabilizována	18.1 Obyvatelé UPPM participují																									
		18.2 1 dotované pracovní místo na UPPM																									
		18.3 Nově definována pravidla a role																									
	19. společný postup všech škol při potírání záškoláctví včetně skrytého	19.1 Spolupráce školy, lékaři, OSPOD,...																									
		19.2 jednání s dětskými lékaři																									
		19.3 Školní řady všech škol reflektují																									
		20.1 Shromáždění příkladů dobrých praxí																									
	20. Sníženo problémové chování mládeže	20.2 Dohoda na konkrétních cílech																									
		21.1 Udržení stávajícího rozsahu služby																									
		21.2 Realizace besed na základních školách																									
	21. Prevence v oblasti drog	21.3 Založení adiktologické poradny																									
		22.1 4 setkání s veřejností																									
		22.2 Výkon APK je rozvíjen																									
	22. Práce PČR a MP je zefektivněna	22.3 Regulace hazardu																									
		22.4 Nový projekt do Programu prevence kriminality																									

KLADNÉ A ZÁPORNÉ STRÁNKY, PŘÍLEŽITOSTI A RIZIKA:

Pracovní skupina "zaměstnání"

SILNÉ STRÁNKY	SLABÉ STRÁNKY
podpora veřejně prospěšných prací	Zhoršeným standardem údržby veřejného prostranství (nekonkrétní) námitky
Významný zaměstnavatel na území města (MONDI, a.s.) se subdodavateli	Údržba a dodržování provozního standardu služeb u nově vybudovaného majetku města např. dětská hřiště
ŠKS jako přestupní stanice pro postup na trh práce (cca 10-15 míst)	Málo pracovních příležitostí
městské lesy	struktura nezaměstnaných
pozice koordinátorů VPP	až 100% nezaměstnanost v SVL
připravenost města spolufinancovat APK	centralizace ÚP, neznalost místních podmínek
dohody pro obyvatel UPPM	není návaznost z dotovaného místa na trh práce a neurčitou smlouvu
ochota ke spolupráci se soukr. sektorem	zadluženost lidí
alternativní tresty (dobrá zkušenost - 15 i 400 hodin), spolupráce s PMS	nízká kvalifikace, odborná kvalifikace
	závislosti (alkohol, drogy, ...)
	neochota zaměstnat obyvatele SVL
	nízká motivace obyvatel SVL k nástupu
PŘÍLEŽITOSTI	RIZIKA
navýšení kapacity, vybavením, procesy KS	Hrozba uzavření dominantního zaměstnavatele
Příliv nových zaměstnavatelů zejména z oblasti drobného a středního podnikání	Nezaměstnatelnost (část populace nemající pracovní návyky)
Vytváření podmínek pro rozvoj středního a drobného podnikání	Strukturální nezaměstnanost
Vybudovat síť místních dodavatelů a odběratelů (např. v návaznosti na MONDI)	zvýšení nezaměstnanosti a tím i snížení ekonomické základny obyvatel
učňovské školy	krácení APZ
využití nezaměstnaných (veřejně prospěšné práce)	papírování v souvislosti se zřízením dotovaného místa
rekvalifikační kurzy	upozadění místních subdodavatelů
znovuobnovení veřejné služby v původní podobě (Štětí první v ČR)	práce na černo
krajské zaměstnanecké projekty	špatný odhad změny situace po přijetí práce
jednání s LTM o navýšení počtu VPP	rušení oborů a nevhodná skladba nabídky
seznam nových činností pro VPP (zacílení na místní části, servis pro školy, kultura, volnočas, ...)	dojíždění za vzděláním mimo Štětí

osvěta u podnikatelů - iniciativa ÚP, účast vedení města; servis pro "začínající" podnikatele v oblasti dotovaných míst	
katalog potenciálních zaměstnavatelů	
svépomocné akce provázané na dotované místo (tráva, sníh, hřiště, ...)	
zájem o čistotu bezprostředního okolí	
SBN, s.r.o. - vícepráce, úklid společných prostor a domovnictví	
spolufinancování nájemníků?	
práce na celý rok - plán na celý rok	
podmínka 10% na veřejných zakázkách (kontrola, dobrá praxe)	
nová pozice na ÚP LTM pro kontakt se zaměstnavateli (pozdávka do Štětí)	
spolupráce s HK ÚK	
spolupráce s podnikatelským sektorem - rozvoj cestovního ruchu, ...	
brownfieldy	
osvěta v konkrétnosti podnětů	
cílené rekvalifikace (na technické)	
podnikatelský záměr v oblasti sociální podnikání	
využití absolvenských míst	

Pracovní skupina "vzdělávání, volný čas a rodina"

SILNÉ STRÁNKY	SLABÉ STRÁNKY
možnosti využití řady prostor ve volném čase (obnova polních lesních cest)	nedostatečně zmapována současná situace potřeb obyvatel, zařízení pro volný čas, činnosti jednotlivých zařízení
dostatečná kapacita ZŠ	nízký zájem o nabízené kroužky, aktivity (též otázka jejich atraktivity)
rozvinutá základna SŠ	slabé ročníky
pestrý program Městské knihovny Štětí	nízká kvalifikace, odborná kvalifikace
široké volnočasové využití a mimoškolní aktivity (fungující Dům dětí a mládeže, sportovní kroužky, kluby, Základní umělecká škola, mažoretky, OKM, TOM, Pionýr atd., kroužky škol, družin)	vandalismus - nárůstem výdajů na odstraňování následků
Otevřený klub mládeže - vysoká návštěvnost, pocit bezpečí	nevedení dětí (rodiči) ke smysluplnému trávení času
personální posílení OKM	ničení městského mobiliáře a dětských hřišť
opravené školy	bezcílné potulování mládeže a rizikové chování (vandalismus)

ochota spolupracovat a "něco" dělat navíc	záškoláctví (i skryté), pozdě se hlásí, pediatři kryjí (i rodiče)
ochota spolufinancovat projekty stran města	problémová mládež nevyužívá nabídky volnočasu
prevence je "levnější" než represe	nižší aktivity občanů a zapojení školských organizací ve prospěch společnosti
internet táhne děti a mládež	rodiče nezvládají výchovu
	nízké dosažené vzdělání
	dojíždění žáků mimo město za vzděláním
	SVP nejsou zohledněny na SŠ
	po vychození ZŠ žáci dále nepokračují ve studiu (doma, evidence ÚP)
	nezájem rodičů ze SVL o posílání dětí do MŠ
	chybí základní hygienické návyky
	neotevření přípravného ročníku
	neorgan. aktivity pro mladší (do 15 let)
	špatná adresa diskriminuje
	50% obyvatel SVL má základní vzdělání
	ani jediný asistent pedagoga pro děti ze SVL
	rodiče nepřikládají vzdělávání a volnočasu váhu
	stereotypní myšlení
	ve Štětí 24 % lidí se základním vzděláním včetně nedokončeného, v porovnání s průměrem nižší podíl lidí s maturitou a VŠ diplomem (5 % vs. 13 %)
PŘÍLEŽITOSTI	RIZIKA
rozvoj úrovně vzdělanosti ve městě	zhoršení kvality vzdělávání
využití prostoru přízemí kina	nekvalitní učitelé
využití školní zahrady ZŠ TGM	dojíždění za vzděláním mimo Štětí
udržení a zatraktivnění kulturních akcí	zvyšující se kriminalita mládeže
využití prostorů ve školách SŠ i ZŠ	odliv mozků
realizace a propagace jednorázových kulturních a sportovních aktivit	zhoršení sociodemografické struktury
existence grantového systému	nedostatečná komunikace s obyvateli SVL
volnočasové aktivity neziskových organizací	psychická bariéra dojíždění (někdy finance)
další neziskové organizace působící s cílem zlepšení situace	slabé ročníky (udržitelnost oborů)
nově poskytovaná sociálně aktivizační služba (+ doučování, příprava do školy)	obsazená místa v MŠ
primární prevence	lenost, peníze, názor, že vzdělání není důležité
realizace nových aktivit - např. parkour park (podchycení další části mládeže)	předsudky rodičů (kroužek na vaření)

přizvat mladé do přípravy projektů	děti žijí s rodiči na ubytovnách apod. ubyt. kapacitách, adaptace na soc. vyl.
dobrovolnictví	malé ambice rodičů i dětí
projekty EU	finanční náročnost vybraných volnočasových kroužků
atraktivní nabídka pouličních aktivit sportovní i kulturních	nevhodná medikace
úprava nabídky oborů SŠ - rozšíření (kuchař, zahradník, číšník, kadeřník)	
rozvoj mateřského centra	
předškolní vzdělávání (přípravný ročník, MŠ, podpora asistenta)	
podpora autority pedagogického pracovníka	
přístup k dětem ovlivňuje výsledek (poznají to)	
transformace OKM na NZDM - plus/mínus	
víkendový provoz OKM (minimálně zimní provoz, ale i prázdniny)	
družinové kroužky za symbolický poplatek	
využití MOP směrem k volnému času (ÚP)	
navázat využití PC na jiné "povinnosti" (v knihovně)	
doučování v rodině	
setkání a koordinace školních řádů (nový pokyn)	
psycholog pro potřeby školských zařízení	
společný postup škol při potírání záškoláctví (2.ZŠ to má ve školním řádu)	
první vlaštovky komunitních projektů (projekt ZŠ TGM - jídlo)	
stipendia pro děti z chudých rodin	
obnovit doučování kvitované jedním ředitelem a obyvateli SVL	
Týden proti dluhům - projektové dny, spolupráce se seniory	
fotbalový turnaj mezi žáky ZŠ + podobné akce	

Pracovní skupina "bydlení"

SILNÉ STRÁNKY	SLABÉ STRÁNKY
prostupné bydlení (prevence sociálního vyloučení)	zadluženost lidí
VPP (dostatečné, dostatečně pestré?)	porušování pravidel na UPPM
sociální práce OSV	nikdo nepostoupil z 1.máje (z bytů se soc. nájmem) na trh s byty

asistenti prevence kriminality	nedodržování původních pravidel pro přidělení startovacích bytů (stavebko, nalezení bytu na běžném trhu)
postupují lidé z UPPM do bytů se soc.nájmem	u některých obyvatel startovacích bytů není kompetence k nalezení a udržení nájmu
startovací byty	migrace z okolních obcí
transparentní pravidla přidělování bytů (jasná kritéria)	nedostatek malometrážních bytů
prozatím minimum lidí bez přístřeší	málo bezbariérového bydlení (stará zástavba)
lůžka krizového ubytování	chybí dohled o víkendu v objektech v SVL
	kauce, které nedovolí stěhování do lepšího
	chybí reflexe původu nepořádku na UPPM a v objektech bytů se soc. nájmem
	vysoké nájemné v některých soukr. objektech (ubyt. Cihelná, hotel Sport, Počeplice)
	platební morálka lidí v SVL
PŘÍLEŽITOSTI	RIZIKA
domovníctví v SVL a "startáků", domovní výbory	nárůst počtu sociálně vyloučených lokalit jako důsledku podnikání s objekty
spolufinancování nájemníků?	hrozba bezdomovectví v souvislosti se stylem života některých skupin ve městě
svépomocné akce provázané na dotované místo (tráva, sníh, hřiště...)	nárůst příspěvků a doplateků (nezaměstnanost)
práce s veřejností	bezdomovectví v případě důsledného dodržování metodických pokynů
přepis trvalého bydliště jako příležitost k nárůstu dávky	odebrání dávek klientům žijícím v objektech, na které je vydán exekuční příkaz
jednání s vlastníky bytů (TEREK, další soukr. vlast.)	zákon o sociálním bydlení
zákon o sociálním bydlení	občanský zákoník a možnost ubytovat v nevhodných objektech
nabídka pro seniory k výměně bytů (osvěta)	možná platební neschopnost seniorů
zaměstnání klientů prostupného bydlení	nedostatek ústupových bytů (malometrážních, finančně dostupných)
tréninkové bydlení, podmínka spolupráce se službou	rozprodání "strategické" rezervy (5 do roka)
fungování bytové komise (komise soc. služeb a bydlení)	technický a hygienický stav některých objektů
zájem o startovací byty roste	krácení doplateků, riziko zadlužení a ztráta bydlení
změna statutu startovacích bytů	
dotovaná místa - pozice domovník	
ostraha objektů v SVL	

komunitní práce	
noví poskytovatelé terénních soc. služeb	
byty mimo SVL jako cíl prostupného bydlení	

Pracovní skupina "sociálně patologické jevy a bezpečnost"

SILNÉ STRÁNKY	SLABÉ STRÁNKY
sportovní vyžití	Nárůst koncentrace sociopatologických jevů
služebna státní policie	Vandalismem - nárůstem výdajů na odstraňování následků
městská policie	Kriminalitou
existence TS	Nezaměstnanost
Široké volnočasové využití a mimoškolní aktivity	Nízká účinnost opatření proti sociopatologickým jevům
vše potřebné pro život fungující rodiny	Pocit nebezpečí navazující na sociopatologické jevy
protidrogový terénní pracovník	Špatné zpětné vazby na činnost městské policie
skauti, úklidové akce	Kritika umístění kamer, nečinnost, zbavování se zodpovědnosti
víkendové akce reciproci (úklid, buřt, odvoz)	Znečištění veřejného prostranství (psi, odpadky, stříkačky)
zapojení OKM	Údržba a dodržování provozního standardu služeb u nově vybudovaného majetku města např. dětská hřiště
TJ a další podobné organizace nabízející	subjektivně vnímaná činnost MP
Klub vodních sportů	neexistence stálého K-centra (protidrogová prevence)
APK zvýšení počtu	nízká kontrola dostupnosti omamných látek a alkoholu nezletilým
	nízký zájem o nabízené kroužky, aktivity (též otázka jejich atraktivity)
	ničení městského mobiliáře a dětských hřišť
	odhazování odpadků (nejen SVL) a zakládání černých skládek
	rozprodání bytů
	neúměrně vysoké nájemné (dvakrát)
	nedostatek fin. prostředků i na TSP (centrum už vůbec)
	nikdo nehlásí výskyt prodeje/vaření/...
	předluženost obyvatel
	nízká finanční gramotnost (ohrožení i seniorů)

	bezcílné potulování mládeže a rizikové chování (vandalismus)
	záškoláctví (i skryté), pozdě se hlásí, pediatri kryjí
	problémová mládež nevyužívá nabídky volnočasu
	krádeže a odnos do sběrný
	pocity nebezpečí majority
PŘÍLEŽITOSTI	RIZIKA
Širší a hlubší spolupráce s externími subjekty zejména v řešení sociopatologických jevů	Zvyšující se trend nárůstu výskytu sociopatologických jevů s hrozbou vyhrocení sociálních sporů
Další neziskové organizace působící s cílem zlepšení situace	Kriminalita
Sociálně aktivizační služby (podpora krajským úřadem)	Úbytek občanů sociálně začleněných
Občanské sdružení Naděje (dluhová poradna)	Zhoršení kriminality mládeže
Snížení podílu sociopatologických jevů	podíl bytů ve vlastnictví města je na hranici pro zajištění funkce sociálního bydlení
Rozvoj úrovně vzdělanosti ve městě	migrace meziměstská
rozšíření bezpečnostního kamerového systému	odliv mozků
vytvořit systém „výběrových řízení“ na dodavatele sociálních služeb	stěhování sociálně slabých
podpořit vznik poskytovatelů služeb	byznys s chudobou
vybudování K- Centra (i jiná nízkoprahová zařízení)	ponížení doplatku až o 1/2 a zadlužování obyvatel
vytváření preventivních programů (osvěta, semináře, workshopy atp v ZŠ i pro většinovou populaci)	spekulace s byty v neprodejných zátopových oblastech
zapojení základní škol do jarního úklidu (bezpečnost, problém zájmu v rámci Dne země)	normativní instrukce - neplatnost smluv v exekovaných domech (jedna ubytovna)
rekonstrukce kamerového systému	nárůst lidí bez domova
normativní instrukce - kontrola ubytoven	odpor k přepisování trvalého bydliště
Institut zvláštního příjemce (IZP)	nárůst zadluženosti, nedostatečné pokrytí nájmu dávkou
jednání vedení města se soukromými vlastníky	sestěhovávání rodin, přeplněné byty
kontroly finančního úřadu	zaměstnaný člověk nedosáhne na nájemní smlouvy na určitých "hotelech"
ÚP dává podnět k prošetření	Štětí jako distribuční místo (drogy)
Primární prevence	potvrzení výskytu lichvy
osvěta veřejnosti v oblasti hlášení, podnětů	nebankovní společnosti na ubytovnách

vyhláška podomního prodeje regulujících	přehlašování na jiné poskytovatele energií
společný postup škol při potírání záškoláctví (2.ZŠ to má ve školním řádu)	potvrzení výskytu prostituce (i dětské)
parkour park (podchycení další části mládeže)	Asociace hazardních firem nabízí "dobrovolné" nástroje regulace
přizvat mladé do přípravy projektů	vznik černých heren
vyhláška regulujících hazard (pouze reklama, provoz, ...)	zastavárny
společné kontroly heren (ÚP, OSV, MP, PČR)	
prověření možnosti praní špinavých peněz v hernách	
suroviny sběrné spolupracují, není non-stop	

PRIORITNÍ TÉMATA V DANÝCH OBLASTECH (tzv.FISH):

Pracovní skupina "zaměstnanost"

HLAVA
<p>Vysoká nezaměstnanost</p> <p>Nízká kvalifikace, odbornost (dosažené vzdělání)</p> <p>Slabé pracovní návyky</p> <p>Málo dotovaných míst (VPP, SUM, absol.místa)</p> <p>Reálně chybí adekvátní pracovní místa</p>
<p>PÁTEŘ</p> <p>psychologie na straně zaměstnavatelů i potenciálních zaměstnanců</p> <p>zadluženost a předluženost</p> <p>závislosti</p>
<p>ŽEBRA</p> <p>nízká motivace k hledání a nástupu do zaměstnání (zvláště u mladých)</p> <p>nízký kredit klientů veřejné služby a obecně dotovaných míst</p> <p>nedůvěra potenciálních zaměstnavatelů k dlouhodobě nezaměstnaných</p> <p>malé propojení s podnikatelskou sférou</p> <p>rozvinutá šedá ekonomika</p> <p>diskriminace na trhu práce</p>
<p>OCAS</p> <p>nevyhovující legislativa</p> <p>relativně vysoké soc. dávky vs. nízká minimální mzda</p>

Pracovní skupina „vzdělávání, volný čas a rodina“

HLAVA :
<p>- podpora četby knih (rozvoj osobnosti, fantazie, obohacování slov.zásoby); odchod nadaných dětí po1. st. ZŠ; zhoršující se kvalita školství z důvodu „neadekvátní integrace“; zhoubnost víceletých gymnázií – odliv kapacit – degrees zbytků; (potřeba) zvýšení autority učitelů na ZŠ; vtáhnout do volnočas. aktivit i celé rodiny, aby se zapojili; koordinace v zájmové činnosti (DDM, školy, sport.kluby); zkoordinování nabídky kroužků DDM, ZŠ..; vzdělávání učitelů; chybí kvalitní hodnocení škol; více aktivovat při plánování samotné vyloučené obyvatele; předškolní vzdělávání; docházka do MŠ ze soc. slabých rodin; absence soc. služeb; intenzivní terénní práce v SVL; absence kroužků pro děti 7 – 10 let ze SVL; příprava na ZŠ - chybí; otevření přípravné třídy jako možnost vyrovnat nedostatek v připravenosti dětí na 1. třídu; 2x přípravná třída; motivace rodičů, vzdělávání? zbytečné!; budoucnost dítěte po ukončení ZŠ – praktické,</p>
PÁTEŘ :

<p>- nezáměr o vzdělání a volnočas. aktivity; nezáměr rodiny o své dítě (volnočas. aktivita); minimum učňovského vzdělávání; selhávání středního vzdělání – problém dojíždění (finance, nezáměr, nezvládnutí situací); nezáměr – volnočas. a kroužky; nezáměr ze stran rodičů i dětí – volný čas; malá nebo žádná motivace dětí rodiči směrem ke vzdělávání; NZDM (nízkoprah. zařízení pro děti a mládež) – děti od 7 let; zařízení pro ml. děti; chybí zařízení pro nižší věkovou skupinu (5 - 12 let); problémová mládež (volnočas. aktivity); nedostatek možností využití volného času; nabídka činností pro všechny věkové kategorie; vysvětlení důležitosti vzdělávání pro život; volnočasové aktivity – motivovat rodiče; záškoláctví podporované rodinou - vše omluví; záškoláctví?; doučování; nezáměr rodičů posílat dítě do škol (záškoláctví); finanční gramotnost + dluhové poradenství; vzdělávání – finanční gramotnost,</p>
<p>ŽEBRA :</p> <p>- připravovat aktivity podle zájmu; vandalismus; motivace a osvěta mezi rodiči; nezáměr rodičů o mimoškolní činnost; chybí aktivní zapojení rodičů formou dobrovolnictví i seniorů!; zájem majority – nezáměr minority; přísněji stíhat zanedbání rodič. péče; více potírat drogy; předvedení „správné reality“; rozšíření nabídky KS o kulturně vzdělávací akce; drogová prevence; dojíždění žáků za vzděláním; víkendový provoz OKM + prodloužení doby o prázdninách; učňovské vzdělávání chybí pro místní méně gramotné; strach z kriminality (pouštění dětí do kroužků); personální posílení provozu OKM;</p>
<p>OCAS :</p> <p>- legislativa (přípravné třídy pro děti s odkladem); přípravná třída x vyrovnávací ročník v případě odkladu povinné školní docházky; odliv mozků;</p>

Pracovní skupina „bydlení“

<p>HLAVA :</p> <p>- malé kompetence pro udržení bydlení, nedostatek malometrážních nájemních bytů (ideálně bezbariérových - pro seniory s příznivou výší nájemného), spoluúčast nájemníků na zaplacení poškození společných prostor (ničení hydrantů, malby apod.), spoluúčast na řešení z řad klientů UPPM, bydlení + soc. služby, prostupné bydlení, zvážit přehodnocení kritérií pro přidělování bytů a prostupného bydlení, domovníctví, zřízení domovních výborů na 597 a 598, nedostatečná resp. neexistující „samospráva“ v domech se soc. nájemným (např. mluvčí, domovníci), absence domovníctví, ostraha, dozor 24 hod. na ubytovně, není víkendový ani jiný dohled v objektech SVL, ostraha UPPM, zadluženost lidí (nedosáhnou na „lepší“, bydlení), zadluženost obyvatel, finanční poradenství v souvislosti s platbou nájmu, přímá úhrada z ÚP – platba lidí (neschopnost hospodařit s penězi), zadluženost – neschopnost zajistit si přiměřené bydlení,</p>
--

neschopnost lidí ze SVL hradit náklady na bydlení, vysoká míra zadlužení lidí,
<p>PÁTEŘ :</p> <ul style="list-style-type: none"> - hygienické zvyky ubytovaných na UPPM a jiných ubytovnách, ostraha objektů nejen v SVL, fungování ostrahy UPPM, kontrola pravidel startovacích bytů při prodloužení nájemních smluv (zaměstnání, stav. spoření), nárůst lidí bez domova v případě nenároku na příspěvek, příspěvky odebírány z důvodu exekuce, transparentní přidělování dávek na bydlení (z ÚP - přímá úhrada, využití dávek pro účel), odebrání dávek ÚP (exekuční příkazy – bezdomovectví), pronájem předražených bytů (migrace nepřizpůsobivých z ostat. regionů), migrace z okolních obcí, migrace z jiných měst, migrace lidí z okolních obcí, stěhování z jiných měst a možnosti přihlášení trvalého bydliště, ubytování lidí v soc. nepříznivých situacích je předmětem spekulativního byznysu, bezbariérové bydlení a bydlení pro seniory, děti pečují o veřejné prostory a učí rodiče,
<p>ŽEBRA :</p> <ul style="list-style-type: none"> - učení pracovních návyků, zaměstnávání (návyky), zaměstnání – udržení bydlení a nepotřebnost dávek, poradenství pro alkoholiky a drogově závislé (popř. gamblery), nový zákon o odebrání příspěvku na bydlení – v případě exekuce na nemovitost, nárůst bydlících závislých na dávkách PHN, přemrštěné ceny nájmu vlastníků nemovitostí (nějaká pravidla – různé ubytovny), lidé nechávají svou situaci dojít do krajností (neřeší, výpověď z bytu - pak teprve řeší)
<p>OCAS :</p> <ul style="list-style-type: none"> - malé byty (nedostatek), chybí malé byty, nedostatek ústupových bytů, nejasná, resp. měnící se legislativa týkající se doplatku na bydlení / příspěvku, malé byty pro seniory,

Pracovní skupina "sociálně patologické jevy a bezpečnost"

HLAVA
<p>alkohol, drogy (snadný přístup drog, absence svědků)</p> <p>záškoláctví</p> <p>primární výchova dětí věk 3 - 6 let</p> <p>mimovýuková činnost (kroužky - zapojování mládeže)</p> <p>krádeže a drobná kriminality mládeže</p> <p>zvyšující se agresivita mládeže</p> <p>nálada společnosti (pro ně se fut něco dělá)</p> <p>lhostejnost lidí (apatie, strach)</p> <p>nevhodné trávení volného času (nevyužívání volnoč. aktivit = kriminalita)</p>
PÁTEŘ

<p>jinak zaujmout neorg. mládež nezájem dětí ulice, skryté záškoláctví byznys s chudobou nárůst lidí bez přístřeší migrace lidí motivace rodičů nezájem o vzdělání v rodině spekulace s byty nezájem dětí o volnočasové aktivity výchova dětí v rodině nevhodné trávení volného času</p>
<p>ŽEBRA</p> <p>chybí aktivity pro mladší neorg. děti (8-12 let) práce s nepřizpůs. občany - děti začlenění mládeže do projektu města nezaměstnanost + neexistence prac. návyků, nechuť pracovat nedostatek prac. příležitostí zvyšující se počet občanů závislých na dávkách porušování právních předpisů ze strany provozovatelů sběren šíření "zaručených zpráv" provozní doba heren kamerový systém zadluženost skryté bezdomovectví lichva, finanční gramotnost (kvalita kurzů) primární protidrog. prevence lichva s byty, stěhování soc. slabých s dětmi do města spekulace s nájmy v ubytovnách a bytech</p>
<p>OCAS</p> <p>dlouhodobě nezaměstnaní nemají povinnost pracovat důslednost kontrol sběrem nedostatek financí na TSP (a všeobecně) štěnice ničení měst. mobiliáře a dětských hřišť nepořádek délka vzdělávání (stálý student) uměle vytvořená situace (dávky - nezaměstnanost a příjem - vyživovací povinnost k dítěti) ztráta či nenalezení smyslu života (hodnotové ukotvení) zpřetrhání tradičních vazeb v rámci rodiny (institute nezvládají suplovat) pokřivené vzory a autority společnosti (bulvár, TV, internet, konzum, facebook)</p>

ZKRATKY:

APK	Asistent prevence kriminality
APZ	Aktivní politika zaměstnanosti
ASZ	Agentura pro sociální začleňování
CM	Case management
DDM	Dům dětí a mládeže
ESF	Evropské strukturální fondy
EU	Evropská unie
HK	Hospodářská komora
KIZ	Kulturní a informační zařízení Města Štětí
LP	Lokální partnertsví
LTM	Litoměřice
MAS	Místní akční skupiny
MK	Městská knihovna
MP	Městská policie
MŠ	Mateřská škola
MV	Ministerstvo vnitra
NNO	Nevládní nezisková organizace
NZDM	Nízkoprahové zařízení pro děti a mládež
OKM	Otevřený klub mládeže
OSPOD	Odbor sociálně právní ochrany dětí
OSV	Odbor sociálních věcí
PČR	Policie České republiky
PK	Prevence kriminality
PMS	Probační a mediační služba
PPP	Pedagogicko psychologická poradna
RM	Rada města
SAS	Sociálně aktivizační služby
SBaN	Správa bytů a nemovitostí
SOU	Střední odborné učiliště
SUM	Společensky účelné místo
SVL	Sciálně vyloučená lokalita
ŠKS	Štětské komunální služby
TSP	Terénní sociální práce
ÚP	Úřad práce
UPPM	Ubytovna pro potřeby města
ÚV	Úřad vlády
VPP	Veřejně prospěšné práce

ČINNOSTI A KONTAKTY VYBRANÝCH PARTNERŮ:

- 1/ Romano jasnica
- 2/ Naděje
- 3/ Otevřený klub mládeže ve Štětí (OKM), Ostrovní 669, Štětí
- 4/ Dům dětí a mládeže (DDM) Štětí, Horova 375, Štětí
- 5/ Kontaktní centrum Litoměřice, Lidická 57/11, Litoměřice
- 6/ Ubytovna pro potřeby města (UPPM), Palackého 599, Štětí
- 7/ Odbor sociálních věcí
- 8/ Úřad práce České republiky - Kontaktní pracoviště Štětí
- 9/ Oddělení sociálně právní ochrany dětí
- 10/ Městská policie Štětí
- 11/ Policie ČR (obvodní oddělení Štětí)
- 12/ Správa bytů a nemovitostí města Štětí, s.r.o.
- 13/ Organizační složka Štětské komunální služby
- 14/ Městská knihovna
- 15/ Mateřská škola Štětí
- 16/ Speciální základní škola
- 17/ Základní a střední školy

1/ Romano jasnica

- Poradenské centrum Štětí, Nové Náměstí 139 (nad Palermem), Štětí

provoz: denně pondělí - pátek 8.00 - 16.00 hod., služba poskytována bezplatně

e-mail: sassteti@seznam.cz tel. 702 289 536,

kontaktní osoby: Bc. Renata Konůpková, Bc. Petr Votruba, Beata Šarišková

Sdružení poskytuje ve městě sociálně aktivizační služby pro rodiny s dětmi. Posláním služby je pomoc a podpora rodinám s dětmi, které se ocitly v takové sociální situaci, která je pro ně náročná nebo obtížná, nezvládají ji nebo neumí řešit vlastními silami. Služba je určena pro rodiny s dětmi, které mají bydliště ve Štětí. Nabízí poskytnutí základního sociálního poradenství, pomoc při vyřizování běžných záležitostí, pomoc s hospodařením a nastavením rodinného rozpočtu, pomoc zajistit vhodné vzdělání a volnočasové aktivity pro děti, poradenství při péči o dítě, při problémech v rodinných a mezilidských vztazích, pomoc při hledání zaměstnání a bydlení, pomoc při řešení dluhů, při jednání s úřady a dalšími institucemi. Služba je poskytována v terénu (přímo v rodině) nebo ambulantně (v místě Poradenského centra).

2/ Naděje

- Terénní programy a oradenství v nezaměstnanosti ve Štětí, kancelář v budově městské tržnice, Štětí

provoz: pondělí + středa 9.00 - 15.00 hod., služba poskytována bezplatně

e-mail: teren.steti@nadeje.cz, tel. 775 889 619 + poradna 608 728 033

kontaktní osoby: Bc. Alena Holcová, Bc. David Hájek

V rámci činnosti poskytovány služby poradny a terénního programu, mj. pomoc při hledání zaměstnání nebo přivýdělku, pomoc při získávání dovedností potřebných pro uplatnění se na trhu práce, pomoc při zapojení na pracovišti, pomoc při jednání s úřady a vyřizování žádostí, poradenství při finančních problémech v zadluženosti, pomoc při hledání vhodného bydlení, vyhledávání a zprostředkování vhodné sociální služby, doprovody klientů. Služba je poskytována v terénu nebo v kanceláři, v rámci projektu „Naděje pro sociální začleňování“, financovaného z Evropského sociálního fondu prostřednictvím Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost a ze státního rozpočtu ČR.

3/ Otevřený klub mládeže ve Štětí (OKM), Ostrovní 669, Štětí

provoz: denně pondělí - pátek 14.00 - 19.00 hod., návštěva umožněna bezplatně

e-mail: okm.steti@seznam.cz, tel. 416 812 321

kontaktní osoby: Gabriela Pilařová (správce OKM)

Zřizovatelem OKM, který byl založen v r. 2009, je město Štětí, začleněn je pod odbor sociálních věcí MěÚ Štětí. Je primárně určen pro děti a mládež ve věku od 10 do 22 let, kteří se nechťejí nebo nemohou zapojit do standardně nabízených volnočasových aktivit, vyhýbají se standardním formám institucionalizované péče (zájmové kroužky, sportovní odd. aj.), dávají přednost pasivnímu trávení volného času, většinu volného času tráví mimo domov, především na ulici. Klub nabízí návštěvníkům bezpečný a volně přístupný prostor, určený pro realizaci volnočasových aktivit (vlastních i nabízených, pravidelných i nárazových), plní také funkci kontaktního a poradenského místa, kde mohou návštěvníci získat radu a pomoc. Hlavní cíle OKM: podporovat samostatný rozvoj klientů, pomoc k soběstačnosti a svéprávnosti klientů, přispět ke snížení škod, které může cílová skupina rizikovým chováním a jednáním způsobit, snažit se o aktivní zapojení klientů do činnosti klubu a pomoc při jeho dalším rozvoji, zejména motivace ke smysluplné činnosti.

4/ Dům dětí a mládeže (DDM) Štětí, Horova 375, Štětí

provoz: denně pondělí - pátek (v průběhu školního roku), dle nabídky další akce o víkendech, prázdninách; většina poskytovaných aktivit za úhradu

e-mail: ddmsteti@centrum.cz, tel. 416 810 440

kontaktní osoby: Drahomíra Pištorová (ředitelka)

DDM, příspěvková organizace města Štětí, je střediskem volného času pro zájmové vzdělávání, zabezpečující volnočasové aktivity v průběhu celého roku, které jsou určeny veřejnosti od předškolního věku do dospělosti. Plní funkci výchovně vzdělávací a rekreační. DDM je členěno do

2 oddělení, která se specializují na jednotlivé formy a obsahy zájmového vzdělávání a na provoz zařízení: oddělení tělovýchovy, sportu, turistiky a mládeže, oddělení předškolní výchovy, techniky, přírodovědy, estetické výchovy a propagace. Zajišťuje: pravidelnou zájmovou činnost (zájmové útvary dle oborů), nepravidelnou - příležitostnou zájmovou činnost - organizuje a zajišťuje výlety, soutěže, besídky, výstavy, semináře, karnevaly, exkurze, spontánní činnost - herna v objektu DDM, organizování soutěží, pobytové akce, prázdninovou činnost formou táborů v tuzemsku - organizace táborů zimních, letních, včetně příměstských, osvětovou činnost (programy protidrogové prevence, ekologické, přírodovědné).

Při DDM existuje Mateřské centrum Žabka, otevřeno denně pondělí - pátek od 9.00 hod., program dle rozvrhu provozu MC, koordinátorkou MC Radoslava Špačková, tel. 734 441 766.

MC je zařízení sloužící k vzájemnému setkávání maminek, tatínků a dětí předškolního věku, kterým umožňuje vzájemně se stýkat, navazovat nová přátelství, získávat a předávat si nové zkušenosti, poznatky a pohledy na výchovu, nové nápady a inspiraci. Obohacuje děti o nové kamarády v dětském kolektivu, nabízí rodičům a dětem, kteří chtějí žít v kontaktu s okolním světem prostředí vzájemné důvěry. Kapacita je maximálně 12 osob. Cílem MC je poskytování služeb pro rodiny s dětmi formou organizované i neorganizované činnosti a podporování a propagace veškerých činností, které budou smysluplně rozvíjet činnosti dětí ve volném čase.

5/ Kontaktní centrum Litoměřice, Lidická 57/11, Litoměřice

realizace terénního programu ve Štětí: středa 10.00 - 15.00 hod. (v prostorách Ubytovny pro potřeby města, Palackého 599, Štětí od 11.30 - 14.00 hod.; 2x měsíčně prodloužený terén - 8.50 - 15.00), služba poskytována bezplatně

e-mail: info@kclitomerice.cz, tel. 416 737 182, 728 262 683, terénní mob. tel. 606 229 979

kontaktní osoby: Mgr. Kateřina Stibalová

K-centrum poskytuje ve Štětí služby terénního programu, především výměnu injekčních stříkaček nitrožilním uživatelům návykových látek a poskytnutí příslušenství v podobě zdravotnického materiálu ke snížení rizik spojených s užíváním. Další z aktivit je vyhledávání použitých injekčních stříkaček, informace pro uživatele návykových látek ohledně bezpečnějšího užívání nebo bezpečného sexu.

Dále je poskytováno poradenství a informace v oblasti drogové problematiky, aktivní vyhledávání uživatelů návykových látek a zprostředkování návštěvy v Kontaktním centru Litoměřice.

Ve Štětí K-centrum dodržuje stanoviště v ubytovně pro potřeby města, kde má v provozu výměnnou a poradenskou místnost, v případě nezbytnosti je zde možné i testování uživatelů. Při prodloužených terénech monitorují celé město.

6/ Ubytovna pro potřeby města (UPPM), Palackého 599, Štětí

e-mail: milena.mitreska@steti.cz, tel. 416 812 859

kontaktní osoby: Milena Mitreská, správce UPPM

Ubytování se poskytuje občanům, kteří nemají byt nebo jiné ubytování zajišťující jim v dostatečné míře jejich potřebu bydlení. Na ubytování není zásadně žádný právní nárok a Město Štětí poskytuje ubytování s přihlédnutím k osobní situaci občanů, kteří mají na území města trvalý pobyt. Občanovi, který nemá trvalý pobyt na území města, lze poskytnout ubytování pouze v případech hodných zvláštního zřetele. Přidělení ubytování schvaluje, na základě doporučení komise sociálních služeb a bydlení (KSSaB), odbor sociálních věcí. Při posuzování žádosti o ubytování se přihlíží mj. k výkonu veřejné služby žadatelem o ubytování, k případným dluhům vůči městu, jejich výši a splácení, zda žadatel využil všechny možnosti, jak jiným způsobem řešit svou tíživou bytovou situaci, zda již byl ubytovaný na UPPM a okolnosti, za jakých bylo ubytování skončeno.

Pro nenadálé, naléhavé a okamžité potřeby ubytovat ať jednotlivce či rodinu je oprávněn OSV poskytnout ubytování na 1 měsíc i bez doporučení KSSaB. Ubytování se poskytuje na dobu určitou, nejdéle na 1 rok. Ubytování je možné prodloužit na základě písemné žádosti. Výše úhrady za ubytování: 1 dospělá osoba - Kč 3000,-, druhá společně posuzovaná dospělá osoba Kč 1500,-; dítě Kč 600,-.

V ubytovně je v období říjen - duben poskytováno krizové ubytování. To se poskytuje zletilým občanům s trvalým pobytem ve městě Štětí, kteří nemají byt nebo jiné ubytování zajišťující jim základní potřebu bydlení, s přihlédnutím k jejich osobní situaci. Občanovi, který nemá trvalý pobyt na území města lze poskytnout krizové ubytování pouze v případech hodných zvláštního zřetele. Krizové ubytování je zájemcům poskytováno v době od 20.00 do 7.00 hod., zájemci o tento typ ubytování se musí v době od 19.30 do 20.00 dostavit ke vchodu krizového ubytování, kam je po sjednání podmínek pro poskytnutí krizového ubytování a úhradě poplatku za ubytování vpustí službu provádějící personál. Poplatek za ubytování na jednu noc činí Kč 30,-, částka je splatná před poskytnutím ubytování.

7/ Odbor sociálních věcí

MěÚ Štětí, Mírové nám. 163, 411 08 Štětí

úřední hodiny: pondělí a středa od 7.30 do 11.00 hod., 11.30 do 17.00 hod., pátek od 7.30 hod. do 11.00 hod.

vedoucí odboru: Mgr. Pavla Lípová, e-mail: pavla.lipova@steti.cz, tel. 416 859 325, 732 931 767

pracovníci:

Jana Šotolová, sociální pracovnice, e-mail: jana.sotolova@steti.cz, tel. 416859322

Bc. Jiří Novák, sociální pracovník, e-mail: jiri.novak@steti.cz, tel. 416 859 323

Veronika Mášová, terénní pracovník, e-mail: veronika.masova@steti.cz, tel. 416 859 341

+ dále pracovníci Ubytovny pro potřeby města, Otevřeného klubu mládeže a sociálních služeb

Odbor sociálních věcí Městského úřadu ve Štětí se zabývá výkonem přenesené působnosti a samostatné působnosti na úseku sociálního zabezpečení, sociální péče, sociálně právní ochrany dětí, sociální prevence, ochrany práv příslušníků menšin.

V rámci přenesené působnosti vykonává odbor sociálních věcí pro správní obvod pověřeného obecního úřadu tyto činnosti:

- v souladu se zákonem č. 111/2006 Sb., o pomoci v hmotné nouzi v platném znění, plní některé úkoly v oblasti pomoci v hmotné nouzi;
- podle zákona č. 582/1991 Sb., o organizaci a provádění sociálního zabezpečení, ve znění pozdějších předpisů, ustanovuje zvláštního příjemce dávek důchodového pojištění;
- vytváří koncepční materiály pro sociální práci v obci a sociální nebo související služby;
- spolupracuje s jinými státními, samosprávnými či neziskovými institucemi;
- sleduje účelnost vynaložených prostředků na sociální práci v obci;
- zabývá se problematikou rizikového chování a trestné činnosti;
- zabývá se problematikou sociálního vyloučení z důvodu zdravotního postižení a stáří v obci;
- zabývá se problematikou národnostních menšin, etnik a multikulturalismu,
- vyhledává klienty sociální práce v jejich přirozeném prostředí;
- zajišťuje terénní sociální práci pro neorganizovanou mládež s cílem zkvalitnění života v obci;
- na dožádání provádí šetření různých aspektů životní situace klientů;
- zabezpečuje součinnost se soudy na úseku opatrovnictví.

V rámci samostatné působnosti se odbor sociálních věcí podílí v souladu se zákonem č. 128/2000 Sb. o obcích, v platném znění, na péči o vytváření podmínek pro rozvoj sociální péče a pro uspokojování potřeb občanů města zejména těmito činnostmi:

- zajišťuje terénní sociální práci včetně sociálních šetření a depistáží;
- vyhledává zdravotně postižené a seniory města, kteří žijí v nepříznivých podmínkách a nemohou je vlastními silami překonat;
- zajišťuje základní sociální poradenství o možnostech řešení nepříznivé sociální situace nebo jejího předcházení, a to zejména pro cílové skupiny: zdravotně postižení, rodiny s dětmi, cizince, osoby v hmotné nouzi a seniory, osoby ohrožené sociálním vyloučením;
- dle zákona č. 359/1999 Sb., o sociálně-právní ochraně dětí, ve znění pozdějších předpisů, zajišťuje sociálně-právní ochranu;
- dle zákona č. 108/2006 Sb., o sociálních službách, ve znění pozdějších předpisů, působí při zajišťování sociálních služeb;
- realizuje, koordinuje a řídí provoz sociálních služeb Města Štětí (pečovatelské služby, odlehčovací služby, denního stacionáře);
- zabezpečuje, koordinuje činnost klubu důchodců (KD), podílí se na přípravě a realizaci akcí KD;
- zajišťuje provoz Ubytovny pro potřeby města, Palackého 599, Štětí (UPPM);
- zajišťuje provoz krizového ubytování v UPPM,
- zajišťuje provoz otevřeného klubu pro mládež,
- doporučuje vhodné osoby pro funkci opatrovníka osobám omezeným ve svéprávnosti
- vykonává soudem ustanovenou funkci opatrovníka osobám omezeným ve svéprávnosti
- poskytuje informace o občanech dle zvláštních předpisů na základě žádosti státních orgánů

- spolupracuje s dalšími orgány a institucemi (úřady práce, orgán sociálně právních ochrany dětí Litoměřice, soudy, školy, městská policie, státní policie atd.);
- zabezpečuje činnosti spojené s přidělováním bytu zvláštního určení (bezbariérových bytů) a bytů v domech zvláštního určení (Dům s pečovatelskou službou - DPS, Školní 700, Štětí, Dům s chráněnými byty - DsCHB, U Cementárny 452, Štětí);
- podílí se na koordinaci prevence kriminality a sociálně negativního chování v obci;
- podílí se na realizaci protidrogové politiky na území obce, za tím účelem spolupracuje se státními orgány, s městskou policií, s poskytovateli služeb v oblasti protidrogové politiky a dalšími institucemi v souladu se zákonem č. 379/2005 Sb. o opatřeních k ochraně před škodami působenými tabákovými výrobky, alkoholem a jinými návykovými látkami a o změně souvisejících zákonů, ve znění pozdějších předpisů.

8/ Úřad práce České republiky - Kontaktní pracoviště Štětí

Mírové nám. 69, 411 08 Štětí

Telefon: 950 133 631

Vedoucí pracoviště: Ing. Viola Gladišová, e-mail: viola.gladisova@lt.mpsv.cz

úřední hodiny:

Po 08:00 - 12:00, 13:00 - 17:00

Út 08:00 - 11:00

St 08:00 - 12:00, 13:00 - 17:00

Čt 08:00 - 11:00

Pá 08:00 - 11:00 (pouze noví uchazeči o zaměstnání a pozvání)

Agendy Úřadu práce:

- Hradí náklady spojené s poradenstvím pro volbu povolání, pro rekvalifikaci, pro zprostředkování vhodného povolání apod.
- Hradí náklady spojené se zabezpečením pracovní rehabilitace
- Informuje zaměstnance, na jehož zaměstnavatele byl podán insolvenční návrh, o způsobu uspokojení jeho mzdových nároků a jejich výši
- Nabízí volná pracovní místa
- Poskytuje informace o možnostech zaměstnání a volných pracovních místech
- Poskytuje podporu při rekvalifikaci
- Poskytuje překlenovací příspěvky
- Poskytuje příspěvky na zapracování
- Poskytuje příspěvky při přechodu na nový podnikatelský program
- Přijímá hlášení od zaměstnavatelů o volných pracovních místech
- Přijímá hlášení od zaměstnavatelů o zaměstnávání osob se zdravotním postižením
- Přijímá žádosti na vyřazení z evidence zájemců o zaměstnání
- Přijímá žádosti o podporu v nezaměstnanosti od uchazeče vedeného v evidenci uchazečů o zaměstnání
- Přijímá žádosti o podporu v nezaměstnanosti po ukončení zaměstnání v zemích EU/EHP nebo Švýcarsku
- Přijímá žádosti o poskytnutí příspěvků na nástroje aktivní politiky zaměstnanosti
- Přijímá žádosti o příspěvek na zřízení chráněného pracovního místa
- Přijímá žádosti o příspěvek na částečnou úhradu provozních nákladů chráněného pracovního místa

- Přijímá žádosti o příspěvek pro zaměstnavatele zaměstnávajícího více než 50% osob se zdravotním postižením z celkového počtu zaměstnanců
- Přijímá žádosti o ukončení vedení v evidenci uchazečů o zaměstnání
- Přijímá žádosti o uspokojení mzdových nároků od zaměstnanců, jejichž zaměstnavatel je v platební neschopnosti
- Přijímá žádosti o zařazení do evidence uchazečů o zaměstnání
- Přijímá žádosti o zařazení do evidence zájemců o zaměstnání
- Přijímá žádosti o zprostředkování zaměstnání
- Přijímá žádosti od zaměstnavatelů
- Přijímá žádosti osob se zdravotním postižením o pracovní rehabilitaci
- Rozhoduje o zastavení výplaty podpory v nezaměstnanosti a podpory při rekvalifikaci
- S osobami se zdravotním postižením uzavírá dohodu o přípravě k práci
- Se zaměstnavatelem, který provádí na svém pracovišti přípravu k práci osob se zdravotním postižením, uzavírá dohodu o přípravě k práci a hradí náklady na přípravu k práci těchto osob se zdravotním postižením
- Uzavírá dohody o společensky účelných pracovních místech
- Uzavírá dohody o veřejně prospěšné práci
- Uzavírá dohody o zřízení chráněného pracovního místa
- Vede evidenci osob se zdravotním postižením
- Vydává potvrzení o době vedení uchazeče o zaměstnání v evidenci uchazečů o zaměstnání
- Vydává rozhodnutí o dodatečném přiznání nebo zvýšení podpory v nezaměstnanosti a podpory při rekvalifikaci
- Vydává rozhodnutí o povinnosti vrátit podporu v nezaměstnanosti a podporu při rekvalifikaci
- Vyřazuje uchazeče o zaměstnání z evidenci uchazečů o zaměstnání
- Zprostředkovává rekvalifikaci uchazeče o zaměstnání nebo zájemce o zaměstnání

V oblasti státní sociální podpory jde pak:

- Přijímá žádosti o dávky pomoci v hmotné nouzi
- Přijímá žádosti o dávky péstounské péče
- Přijímá žádosti o odměnu pěstouna (dávka péstounské péče)
- Přijímá žádosti o pohřebné
- Přijímá žádosti o porodné
- Přijímá žádosti o přídavky na dítě
- Přijímá žádosti o příspěvek na bydlení
- Přijímá žádosti o příspěvek na úhradu potřeb dítěte (dávka péstounské péče)
- Přijímá žádosti o příspěvek na zakoupení motorového vozidla (dávka péstounské péče)
- Přijímá žádosti o příspěvek při převzetí dítěte (dávka péstounské péče)
- Přijímá žádosti o rodinné dávky při zaměstnání ve státě Evropské unie
- Přijímá žádosti o rodičovský příspěvek
- Vede řízení o přiznání dávek státní sociální podpory
- Vydává rozhodnutí o přiznání dávek státní sociální podpory
- Vykonává státní správu v oblasti státní sociální podpory

9/ Oddělení sociálně právní ochrany dětí

Městský úřad Litoměřice, OSVaZ, Mírové nám. 17, 412 01 Litoměřice

Telefon: 416 916 129

Sociální pracovník: Bc. Renata Cermanová, tel. 416 916 425, e-mail: renata.cermanova@litomerice.cz

Agendy:

- zřizování zařízení sociálně právní ochrany
- podávání návrhů na předběžná opatření
- zaměstnanci obce, na základě oprávnění úřadu mohou navštěvovat dítě a rodinu v prostředí, kde se dítě a rodina zdržuje a zde pořizovat obrazové a zvukové záznamy pro účely ochrany práv dítěte
- vyhledávání dětí v ohrožení a působení na rodiče, kteří zanedbávají výchovu dětí
- spolupráce se státními orgány a institucemi, zejména lékaři u dětí týraných – ohrožených
- zajišťování poradenství ve věci výchovy dětí a svěřením dětí do náhradní rodiny
- rozhoduje o návštěvě poradenského zařízení osobami, které vychovávají dítě
- rozhoduje o výchovných opatřeních
- rozhoduje o zastavení řízení o zařazení žadatelů o osvojení či pěstounské péči
- rozhoduje o svěřením dítěte do péče budoucích osvojitelů či pěstounů
- navrhuje soudu ústavní výchovu, omezení a zbavení rodičovské zodpovědnosti, vyslovení tzv. nezájmu o dítě
- vykonává funkci opatrovníka, poručníka a činí neodkladné úkony v zájmu dítěte
- zprostředkovává osvojení, pěstounskou péči a pěstounskou péči na přechodnou dobu
- stanovuje individuální plán ochrany dítěte, vyhodnocuje situaci dítěte a rodiny, organizuje případové konference
- uzavírá dohody o výkonu pěstounské péče, dohlíží nad právy a povinnostmi vyplývajícími z této dohody
- spravuje státní příspěvek na výkon pěstounské péče
- sleduje dodržování práv dítěte v ústavním zařízení a uděluje souhlas k pobytu dítěte mimo ústav
- činí opatření k zajištění návratu dítěte bez doprovodu z ciziny
- na vyžádání podává zprávy o poměrech dítěte v rozsahu stanoveném v zákoně č. 359/1999 Sb.
- vede spisovou dokumentaci o dětech a rodině pro účely sociálně právní ochrany

10/ Městská policie Štětí

Palackého 599, 41108 Štětí

Strážník pověřený vedením MP: [Bc. Zdeněk Cuchý](mailto:zdenek.cuchy@steti.cz), e-mail: zdenek.cuchy@steti.cz, tel. 602 666 246

Obecní policie je orgánem obce, který zřizuje a zrušuje obecní zastupitelstvo obecně závaznou vyhláškou. Obecní policie zabezpečuje místní záležitosti veřejného pořádku v rámci působnosti obce a plní další úkoly, pokud tak stanoví tento nebo zvláštní zákon. Obecní policie spolupracuje v rozsahu stanoveném tímto zákonem nebo zvláštním právním předpisem s Policií České republiky, státními orgány a orgány územních samosprávných celků.

Konkrétně pak:

- přispívá k ochraně a bezpečnosti osob a majetku,
- dohlíží na dodržování pravidel občanského soužití,
- dohlíží na dodržování obecně závazných vyhlášek a nařízení obce,
- se podílí v rozsahu stanoveném tímto nebo zvláštním zákonem na dohledu na bezpečnost a plynulost provozu na pozemních komunikacích,
- se podílí na dodržování právních předpisů o ochraně veřejného pořádku a v rozsahu svých povinností a oprávnění stanovených tímto nebo zvláštním zákonem činí opatření k jeho obnovení,
- se podílí na prevenci kriminality v obci,

- provádí dohled nad dodržováním čistoty na veřejných prostranstvích 5) v obci,
- odhaluje přestupky a jiné správní delikty, jejichž projednávání je v působnosti obce,

11/ Policie ČR (obvodní oddělení Štětí)

Stračenská 315, 411 08 Štětí

Telefon: 158

Telefon (oddělení Štětí): +420 974 436 721

Policie České republiky (dále jen „policie“) je jednotný ozbrojený bezpečnostní sbor. Policie slouží veřejnosti. Jejím úkolem je chránit bezpečnost osob a majetku a veřejný pořádek, předcházet trestné činnosti, plnit úkoly podle trestního řádu a další úkoly na úseku vnitřního pořádku a bezpečnosti svěřené jí zákony, přímo použitelnými předpisy Evropských společenství nebo mezinárodními smlouvami, které jsou součástí právního řádu.

12/ Správa bytů a nemovitostí města Štětí, s.r.o.

U stadionu 483, 411 08 Štětí

Jejím ředitelem a jednatelem je Jiří Fiala, e-mail: jiri.fiala@steti.cz, tel. 602 487 998

Zajišťuje správu bytů a nemovitostí a vede účetnictví pro společenství vlastníků jednotek.

13/ Štětské komunální služby , organizační složka Města Štětí

Papírenská 806, 411 08 Štětí

Vedoucí organizační složky: Jitka Vránová, e-mail: jitka.vranova@steti.cz, tel. 416 812 774,

Pracovní doba: Pondělí - Pátek 06.30. – 15.00 hod.

Mezi agendy spadá:

- správa, údržba a opravy místních komunikací a veřejných prostranství zajišťovaná mj. prostřednictvím ručního nebo strojního čištění
- zajištění zimní údržby místních komunikací vč. chodníků a veřejných parkovišť
- čištění a údržba silničních vpustí
- údržba veřejné zeleně a městského mobiliáře vč. autobusových zastávek
- údržba městských polních a lesních cest a městských pozemků bez nájemce
- správa a údržba hřbitovů
- provozování veřejného WC
- správa městského stadionu, sportovišť v místních částech, městského koupaliště
- a přístaviště
- správa a údržba dětských hřišť a sportovišť
- správa a údržba mola, nafukovacího hradu, lodiček a šlapadel
- správa a údržba veřejného osvětlení
- zabezpečení odpadového hospodářství vč. zajištění provozu sběrného dvora, likvidace černých skládek a osvěty v této oblasti

- koordinace a administrace pracovníků veřejně prospěšných prací, veřejné služby a obecně prospěšných prací (tzv. alternativní tresty)

14/ Městská knihovna

Obchodní 708, 411 08 Štětí

Správce knihovny: Ivana Roubíčková, e-mail: ivana.roubickova@mk.steti.cz, tel. 416 813 327,

Vedle klasické agendy pořádá knihovna řadu dalších akcí typu virtuální univerzity, výtvarných a literárních soutěží, dílen, terapií, výstav.

15/ Mateřská škola Štětí

Ředitelkou je Mgr. Alena Kořínková, e-mail: skolka.poupe@tiscali.cz, tel. 416 812 692,

MŠ Stračenská 561, Štětí – POUPĚ – 3 běžné třídy

MŠ Stračenská 560, Štětí – BERUŠKA – 2 běžné třídy + logopedická a speciální třída

MŠ U Stadionu 491, Štětí – DUHA- 3 běžné třídy

MŠ 9.května 499, Štětí – KLUBÍČKO – 4 běžné třídy

MŠ Ostrovní 300, Štětí - PASTELKA - 1 běžná třída

Provoz MŠ je od 6,00 – 16,00 hodin

MŠ Poupě, Stračenská 561, Štětí - sídlo ředitelství školy

Ředitelka školy a vedoucí pracoviště: Bc. Alena Kořínková

Kontakt: tel. 416 812 692 / 416 878 170

E mail: skolka.poupe@tiscali.cz

MŠ Beruška, Stračenská 560, Štětí

Vedoucí odloučeného pracoviště: Bc. Nad'a Součková

Kontakt: tel.: 416 812 308

E mail: msberuska@quick.cz

MŠ Duha, U Stadionu 491, Štětí

Vedoucí odloučeného pracoviště: Lenka Bukovská

Kontakt: tel.: 416 812 549

E mail: skolkaduha@seznam.cz

MŠ Pastelka, Ostrovní 300, Štětí

Vedoucí odloučeného pracoviště: Vlasta Prosická

Kontakt: tel. 601 560 349

MŠ Klubíčko, 9. května 499, Štětí

Vedoucí odloučeného pracoviště: Helena Dvorná

Kontakt: tel. 416 812 395

Při třech mateřských školách jsou v provozu tři školní jídelny a dvě výdejna jídla, které jsou také součástí subjektu MŠ Štětí.

16/ Speciální základní škola

Ostrovní 300, 411 08 Štětí

Ředitelka: Mgr. Hana Moravcová, , e-mail: h.moravcova@specka-steti.cz, tel. 416 812 374

17/ Základní a střední školy

Základní škola Ostrovní 300, 411 08 Štětí

Ředitel: Mgr. Václav Hladík

Kontakt: tel. 416 812 520, e-mail: skola@zssteti-ostrovni.cz

Základní škola Školní 559, 411 08 Štětí

Ředitel: Mgr. Alexandr Petrišče

Kontakt: tel. 416 812 307, e-mail: zssteti-skolni@seznam.cz

Základní škola T. G. Masaryka, 9. května 444, 411 08 Štětí

Ředitel: Mgr. Hana Bílková

Kontakt: tel. 416 812 326, e-mail: skola@zstgm-steti.cz

Vyšší odborná škola obalové techniky a Střední škola Štětí, Kostelní 134, 411 08 Štětí

Ředitel: PhDr. Jiří Konvalinka

Kontakt: tel. 411 152 000, e-mail: info@odbonaskola.cz

Základní umělecká škola Štětí, Horova 26, 411 08 Štětí

Ředitel: Tomáš Kašpar

Kontakt: tel. 416 812 368, e-mail: zus.steti@post.cz